

Универзитет у Крагујевцу

Стратегија мобилности студената и запослених на Универзитету у Крагујевцу 2016 – 2021.



Универзитет у Крагујевцу кроз образовање, истраживање и иновације може одиграти кључну улогу у личном развоју појединца, повезивању високог образовања, истраживања и привреде и генерално постизању економског раста, првенствено пружајући и унапређујући вештине и знања која се данас на тржишту рада очекују од дипломаца, што је уско повезано са унапређењем квалитета наставе и активностима у домену међународне сарадње.

Стратегија развоја образовања у Србији до 2020. и Стратегија интернационализације Универзитета у Крагујевцу 2015-2020, потврђују националну, односно институционалну посвећеност унапређењу квалитета наставе, усавршавању научноистраживачког и уметничког подмлатка, приступајући интернационализацији као процесу, у коме мобилност студената, наставног и административног кадра свакако представља један од кључних елемената.

Стратегија интернационализације Универзитета у Крагујевцу и припадајући Акциони план јасно потврђују став Универзитета да интернационализација сама по себи није циљ, већ да служи сврси побољшања квалитета наставе и истраживања и унапређењу друштвених и интеркултуралних вештина својих студената, као и вештина и компетенција које су релевантне за унапређење запошљивости дипломаца. Као процес, интернационализација захтева рад и посвећеност свих чланова академске заједнице, време за успостављање одговарајућег правно-административног оквира, умрежавање и сарадњу са страним партнерима. У складу са тим, и уз обавезу поштовања институционалне аутономије и академских слобода уређених законом, Сенат Универзитета у Крагујевцу је, на основу чланова 18. и 104. Статута Универзитета у Крагујевцу, на седници одржаној 29. септембра 2016. године усвојио

СТРАТЕГИЈУ МОБИЛНОСТИ СТУДЕНАТА И ЗАПОСЛЕНИХ НА УНИВЕРЗИТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ 2016 – 2021.

УВОД

Универзитет у Крагујевцу интегрише функције свих факултета и организационих јединица у свом саставу, тако што спроводи јединствену политику, чији је циљ стално унапређење делатности високог образовања, односно унапређење квалитета наставе, усавршавање научноистраживачког и уметничког рада, осигуравање највиших академских стандарда, а у складу са потребама друштва и пројектованим регионалним и националним развојем.

Као партнер кога препознају међународне високообразовне институције, Универзитет у Крагујевцу настоји да својим студентима, наставницима и ваннаставном кадру омогући услове за унапређење знања, вештина и компетенција кроз унапређење академске сарадње и ширење истраживачких резултата и интернационализацију у оквиру Европског простора високог образовања.

Мобилност ка датој земљи/институцији представља долазну мобилност (*incoming* или *inbound mobility*), док је мобилност из дате земље/институције ка другим земљама/институцијама одлазна мобилност (*outgoing* или *outbound mobility*). Разликујемо неколико типова мобилности студената:

а) кредитна мобилност (*credit mobility*) подразумева боравак и студирање у трајању од три месеца до два семестра током којих студент (*exchange student*) слуша и полаже испите који ће му бити признати по повратку на матичну институцију и

б) мобилност у циљу стицања дипломе у иностранству (*degree mobility– degree seeking student*).

У погледу мобилности запослених на високошколским институцијама такође разликујемо 2 основна типа мобилности:

а) наставничка мобилност која подразумева држање наставе на страниј високошколској институцији (*teaching mobility*) и

б) мобилност у циљу усавршавања (*training mobility*).

Један од главних програма за подршку мобилности који је доступан високошколским институцијама у Србији и омогућава оба, горе наведена, типа мобилности студената, односно запослених је програм Еразмус + ([програм Европске комисије за период од 2014-2020](#)). Поред тога, програм Еразмус + омогућава и обављање стручне праксе у иностранству (*Erasmus + traineeships*), али овај део Програма, за сада, није доступан универзитетима у Србији.

ЗНАЧАЈ МОБИЛНОСТИ

Као један од кључних делова Болоњског процеса, мобилност омогућава развој међународне сарадње, унапређује квалитет високог образовања и истраживања и омогућава лични и професионални развој. Мобилност помаже студентима да стекну вештине и компетенције од значаја за изградњу каријере и запошљавање, а наставнички и административни кадар имају прилику да се упознају са новим методама и организацијом рада/наставе и процедурама у интернационалном окружењу.

Значај мобилности за студенте и запослене на Универзитету у Крагујевцу потврђују резултати *Студије утицаја Еразмус програма* ([Erasmus impact study](#), Европска комисија, 2014.), која је испитивала утицај мобилности на вештине и запошљивост студената, као и на интернационализацију високошколских институција. Резултати су показали да су језичке и интеркултуралне вештине, самопоуздање, толерантност и флексибилност, које се унапређују током мобилности, значајне из перспективе послодаваца и да студенти са искуством

мобилности имају боље развијене вештине релевантне за запошљивост, док се значај мобилности за наставни и административни кадар огледа у јачању сарадње са страним партнерима, развоју личних, педагошких и професионалних компетенција, упознавању са другачијом пословном културом и наставним методама. Такође, мобилност наставника доприноси јачању међународне сарадње професора и високошколских установа у истраживачким пројектима. Еразмус мобилност, али и други програми мобилности омогућавају дисеминацију истраживачких резултата кроз међународне мреже, базе публикација, конференције и семинаре, што је свакако важан начин за представљање истраживачких капацитета институције који доприноси повећању сарадње са међународним партнерима.

МИСИЈА

Мобилност студената и запослених на Универзитету у Крагујеву допринеће интернационализацији институције. Чланови академске заједнице са искуством наставничке мобилности имају значајну улогу у мотивисању својих студената, али и колега, да се укључе у програме мобилности, што ће имати за циљ да покаже значај мобилности унутар саме институције. Мобилности ће имати утицај и на унапређење метода наставе и педагошких компетенција који се преносе и на матичну институцију по повратку са мобилности, такође, програми наставничке мобилности биће покретачи нових истраживачких активности, у виду заједничких истраживачких радова и пројеката.

Студенти и запослени који учествују у програмима мобилности су и амбасадори своје матичне институције, система образовања, језика, културе и земље и у том смислу представљају значајан механизам за промоцију свих капацитета институције на међународном нивоу, што свакако има повратан позитиван ефекат на интернационализацију институције.

Узимајући у обзир све претходно наведено, досадашње искуство, нове могућности за академску мобилности, а посебно пратећи Стратегију интернационализације Универзитета у Крагујевцу за период од 2015-2020. и детаљан приказ усвојених мера и активности у припадајућем Акционом плану, могу се издвојити следећи циљеви за унапређење мобилности студената и запослених на Универзитету у Крагујевцу:

ЦИЉЕВИ

1. Информисаност о значају мобилности

Овај циљ оствариће се кроз следеће активности:

- 1.1 Јачање тимова за реализацију програма мобилности
- 1.2 Систем информисања
- 1.3 Унапређење сарадње са студентским организацијама

1.4 Саветовање студената и запослених

1.5 Унапређење интернет презентације Универзитета

1.6 Унапређење интернет презентација факултета и боља повезаност са сајтом Универзитета

1.7 Промоција и информисање путем друштвених мрежа

2. Унапређење капацитета Универзитета (академске активности)

Овај циљ оствариће се кроз следеће активности:

2.1 Идентификовање капацитета појединачних чланица Универзитета

2.2 Унапређење Каталога предмета за стране студенте

2.3 Унапређење наставе за стране студенте

2.4 Признавање ЕСПБ стечених током академске размене

2.5 Креирање летњих/зимских школа

2.6 Развој нових студијских програма

3. Унапређење капацитета Универзитета (организација и администрација)

Овај циљ оствариће се кроз следеће активности:

3.1 Унапређење административних процедура релевантних за све аспекте мобилности

3.2 Унапређење сервиса за стране и домаће студенте

3.3 Систем језичке подршке за стране и домаће студенте

3.4 Програм оријентације и ваннаставних активности за стране студенте

4. Праћење и евалуација мобилности и постигнутих резултата

Овај циљ оствариће се кроз следеће активности:

4.1 Развој електронске базе података

4.2 Систем евалуације мобилности студената и запослених (долазна мобилност)

4.3 Систем евалуације мобилности студената и запослених (одлазна мобилност).

СЕНАТ
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

Број: Ш-01-749 / 25

Дана: 29. 09. 2016 године

К Р А Г У Ј Е В А Ц

ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

Проф. др Небојша Арсенијевић, ректор