УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ ЗА ХОТЕЛИЈЕРСТВО
И ТУРИЗАМ У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ
ПРИМЉЕНО: 5.03.2015.
ОРГ. ЈЕД. БРОЈ: 232
ПРИЛОГ: ВРЕДНОСТ:

Образац 4

Факултет за хотелијерство
и туризам у Врњачкој Бањи

ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА УНИВЕРЗИТЕТА

ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА
1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке:
Одлука Наставно научног већа Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањибр. 1261 од 25.11.2014.
2. Датум и место објављивања конкурса:
03.12.2014. Публикација Националне службе запошљавања „Послови“
3. Број наставника који се бира, звање и назив уже научне области за коју је расписан конкурс:
Један наставник у звању редовног професора за ужу научну област Менаџмент и пословање
4. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датум избора у звање и установа у којој је члан комисије запослен:
др Дејан Петровић, редовни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду, 23.10.2013, ужа научна област: *Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине* **др Горан Миловановић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Нишу, 20.05.2008, ужа научна област: *Пословно управљање*** **др Гордана Кокеза, редовни професор Технолошко-металуршког факултета Универзитета у Београду, 23.07.2007, ужа научна област: *Индустријски менаџмент*** **др Весна Секулић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Нишу, 18.11.2014, ужа научна област: *Пословно управљање*** **др Драгана Гњатовић, редовни професор Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу, 01.03.2012. ужа научна област: *Општа економија***
5. Пријављени кандидати:
др Ана Ланговић Милићевић
ПБИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА
1. Име, име једног родитеља и презиме:
Ана Михаило Ланговић Милићевић
2. Звање:
Редовни професор
3. Датум и место рођења, адреса:
08.08.1973. године; Никшић; Булевар Деспота Стефана 110/43, Београд
4. Установа или предузеће где је кандидат тренутно запослен и професионални статус:
Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу, редовни професор
5. Година уписа и завршетка високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма (студијска група), просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив:
1994 – 1997. године, Универзитет у Београду; Факултет организационих наука; Менаџмент; 8,08; дипломирани инжењер за менаџмент
6. Година уписа и завршетка специјалистичких, односно магистарских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив:
1997 – 2000. године, Универзитет у Београду; Факултет организационих наука; Подручје организационих наука; 10,00; Организовање и управљање развојем; Магистар техничких наука
7. Наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе:
Повезаност пројект менаџмента са стратешким менаџментом
8. Универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа, научна област и просечна оцена:
Мегатренд универзитет, Факултет за пословне студије, пријавила докторску дисертацију 2000. год.
9. Наслов докторске дисертације, година одбране и стечено научно звање:

Утицај културе на стратегијски менаџмент, 05.07.2002. год., доктор економских наука, Факултет за пословне студије, Мегатренд универзитет

10. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће:

Енглески –одлично, одлично, одлично

11. Област, ужа област:

Менаџмент и пословање

12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству (30 и више дана):

-

13. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет илифирма, трајање запослења и звање - навести сва звања):

Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, 1998-2000. год., приправник, Стратешки пројекат: Управљање трамсформацијом предузећа, тема: Управљање развојеми инвестиционим пројектима
Мегатренд универзитет, Факултет за пословне студије, 2000-2002. год., асистент
Мегатренд универзитет, Факултет за пословне студије, 2002-2007. год., доцент,датум избора у звање: 20.11.2002. год., за предмете: Увод у бизнис и Управљање пројектима са принципима инвестиција
Мегатренд универзитет, Факултет за пословне студије, 2007 – 2011. год., ванредни професор, датум избора у звање: 06.06.2007. год., ужа научна област Менаџмент и бизнис
Мегатренд универзитет, Факултет за пословне студије, 2011-2013. год., редовни професор, датум избора у звање: 25.08.2011. год., ужа научна област Менаџмент
Алфа универзитет, Факултет за инжењерски менаџмент, 15.05.2013. - 21.08.2013. год., редовни професор
Универзитет у Крагујевцу, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи,од 22.08.2013.

14. Чланство у стручним и научним асоцијацијама

Члан Друштва економиста Београда Одлука бр. 89 од 12.02.1999. год.
Члан мреже *The Entrepreneurship Education and Research Network among the Universities of Central and Eastern Europe – ERENET*(од 2008. год)

IIIНАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИ ОДНОСНО УМЕТНИЧКИ, СТРУЧНИ И ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС (са оценом радова кандидата)

1. Научне књиге (оригинални наслов, аутори, година издавања и издавач):
   а) у ранијем периоду

1.Јовановић М., Живковић М., Ланговић, А. и Вељковић Д. (2004). *Предузетништво*, Рецензенти: проф. др. Божидар Ставрић, проф. др Слободан Покрајац,Мегатренд универзитет примењених наука, Београд, укупно 215 страна,CIP: 005.51(075.8)[ISBN86-7747-154-5] (уџбеник)

2.Јовановић Божинов, М. и Ланговић Милићевић, А. (2006). *Интеркултурни изазови глобализације,* Мегатренд универзитет, Београд, укупно 266 страна,Рецензенти: проф. др Момчило Милисављевић, проф. др Оскар Ковач CIP005:008(075.8) 659.23(075.8) COBISS.SR-ID 129730316 [ISBN 86-7747-212-6] (уџбеник)

3.Јовановић Божинов, М. и Ланговић Милићевић, А. (2009). *Интеркултурни изазови глобализације: манифест менаџмента за 21. век,* Мегатренд универзитет, Београд, укупно 274 стране, Рецензенти: проф. др Момчило Милисављевић, проф. др Оскар Ковач CIP005:008(075.8) 659.23(075.8) COBISS.SR-ID156960524[ISBN 978-86-7747-353-2] (уџбеник)

4.Јовановић Божинов,М., Ланговић Милићевић А. и Костић-Николић С. (2010). *Управљање пројектом, треће издање,* Рецензенти: проф. др Гордана Комазец, проф. др. Гордана Кокеза, Мегатренд универзитет, Београд, CIP 005.51(075.8) [ISBN 978-86-7747-398-3] (Уџбеник)

   б) у току последњег изборног периода

5.Ланговић Милићевић, А. (2014). *Стратегијски менаџмент и интеркултуралност*,Рецензенти: проф. др Дејан Петровић, проф. др Гордана Кокеза, Универзитет у Крагујевцу, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, укупно 245 страна CIP 005.5(075.8) 316.72(075.8) COBISS.SR-ID210984716 [ISBN 978-86-89949-01-8] (уџбеник)

2. Монографије, посебна поглавља у научним књигама (наслов, аутори, година издавања и издавач):
   а) у ранијем периоду

6.Jovanovic, M., Langovic-Milicevic, A., Cvetkovska, T. (2009) Intercultural Management and Serbia, Peter Odrakiewicz, ed. *Inovation in Management Cooperatung Globally* University of Business ans Foreign

Languages, Poznan, Poland, стр. 548-552 [ISBN 978-83-925092-9-5] (М45 1,5 поена)

7.Langovic, Z., Langovic-Milicevic, A. (2009) Imoirtance of Information Technology of Business Systems in Serbia, Peter Odrakiewicz, ed. *Inovation in Management Cooperatung Globally* University of Business and Foreign Languages, Poznan, Poland, стр. 257-263 [ISBN 978-83-925092-9-5] (М45 1,5 поена)

б) у току последњег изборног периода

8.Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т. и Ланговић, З. (2012) Globalization and Interculturality in the Management of Business Systems, проф. др Миливоје Павловић, ред. *Култура и друштвени развој,* Београд, Мегатренд универзитет, стр. 39-47, CIP 351.85(497.11)(082) 7:316.75(497.11)(082) 316.774(497.11)(082) 571 стр; 24 цм. COBISS.SR-ID 195612940 [ISBN 978-86-7747-476-8] (М45 1,5 поена)

9.Ланговић, З., Пажун, Б., Ланговић Милићевић, А., (2012) The Cultural Impact of Information Technology, проф. др Миливоје Павловић, ред. *Култура и друштвени развој,* Београд, Мегатренд универзитет, стр. 83-91, CIP 351.85(497.11)(082) 7:316.75(497.11)(082) 316.774(497.11)(082) 571 стр;24 цм COBISS.SR-ID 195612940 [ISBN 978-86-7747-476-8] (М45 1,5 поена)

3. Референце међународног нивоа (публикације у међународним часописима, међународне изложбе и уметнички наступи):
   а) у ранијем периоду
   б) у току последњег изборног периода

10.Radić Šestić, M. Radovanović, V. Milanović Dobrota, B. Slavković, S.&Langović Milćević A. (2013).General and special education teachers' relations towards teamwork in inclusive education: Socio-demographic characteristic. *South African Journal of Education,* Vol. 3, стр. 1-15. [ISSN 0256-0100 (Print), ISSN 2076-3433 (Online)] WOS/KOBSON(M23 4 поена)

11. Langović Milićević A., Cvetkovski T.&Tomasević V. (2014). Employee motivation during the global economic crisis. *Actual problems of economics, Scientific economic journal*, №10(160) 2014, стр. 291-301. [ISSN 1993-6788] (*SCOPUS* 4 поена)

12. Langović Milićević A., Tomašević V. &Isaković S. (2014).The importance of successful project team communication in agribusiness. *Економика пољопривреде - Economics of Agriculture*, Institute of Agricultural Economics, Belgrade, Serbia, Vol. LXI , No. 2, стр. 367 -379.[ISSN 0352-3462] (М24 4 поена)

4. Референце националног нивоа у другим државама (публикације у страним националним часописима, самосталне или колективне изложбе и уметнички наступи на билатералном нивоу):
   а) у ранијем периоду

13. Langović Milićević, A., Cvetkovski, T, Langović, Z. i Cvetkovska Ocokoljić, V. (2009). Business Dressing ad Culture, *Erenet profile*, Vol. IV, No.1, стр. 44-48. [ISSN 1789-624X] (2 поена)

14.Langović Milićević, A., Cvetkovski, T. &Langović, Z. (2010). Strategy for human resource management in small and large companies in the global environment. *Acta technica corviniensis – Bulletin of engineering,* Fascicule 4/2010, стр. 111 – 118. [ISSN: 2067-3809] (2 поена)

б) у току последњег изборног периода

15. Cvetkovska Ocokoljić, V., Cvetkovski, T. &Langović Milićević, A. (2011). WendyasaFemininePrinciple (Quicksilver) oftheAlchemicalGreatWork, *Sino-USEnglishTeaching*.DavidPublishingCompany, September 2011, Vol. 8, No. 9,стр.604-612.[ISSN 1539-8072 (Print); ISSN 1935-9675 (Online)] (2 поена)

16.Langović Milićević, A. Cvetkovski, T. &Langovic, Z. (2011). Negotiation and Globalization. Annals of Faculty Engineering Hunedoara, *International Journal of Engineering*, Tome IX (Year 2011), Fascicule 3, стр. 131-136. [ISSN 1584-2673] (2 поена)

17.Jovanović, M.,Langović Milićević, A.&Cvetkovski, T. (2011). Reflections on Human Resources Management in Globalization: Some Critical Aspects. *East Asia: Comparative Perspective*, The Institute for East Asian Studies, Dong- A University, Vol 9, No. 3, стр. 41-56. [ISSN 1975-6135] (2 поена)

18.Jovanović, M., Langović Milićević,A.&Cvetkovski, T. (2011). Global Talent Management as New Globalization Strategy. *East Asia: Comparative Perspective,* East Asia Institute, Dong-A University, Vol.10 No.1, 69-82. [ISSN 1975-6135] (2 поена)

19.Jovanović, M., Langović Milićević, A.&Cvetkovski, T. (2012). Environmental Variable and Global Competition for Talant: The Case of Serbia. *East Asia: Comparative Perspective,* Vol. 11, No. 1, 87-104. [ISSN 1975-6135] (2 поена)

20.Langović Milićević, A., CvetkovskiT., Langović, Z. &PažunB. (2013). Necessity of respect the relationship between culture and information technology in management business systems.*Acta technica corviniensis – bulletin of engineering,* fascicule VI/2013, стр. 21 – 26. [ISSN 2067-3809] (2 поена)

21.Pažun B., Langović Milićević, A. & Langović, Z. (2014). Equilibrium real exchange rate modeling in Serbia – ES approach. *Acta technica corviniensis – bulletin of engineering,* XII/2014, Fascicule 4 (November), стр. 367 – 370. [ISSN 1584-2673] (2 поена)

5. Референце националног нивоа (публикације у домаћим часописима, самосталне или колективне домаће изложбе и уметнички наступи у земљи):
   а) у ранијем периоду

22.Ланговић Милићевић, А. (2007). Култура и менаџмент – једно искуство: Шведска, *Мегатренд ревија*, Вол. 4, Но. 2, 177-189. [ISSN 1820-3159] (М52 2 поена)

23. Ланговић Милићевић А., ЛанговићЗ. (2007). Култура и мотивација запослених, *Економски видици, Вол.* 12, Но. 3, стр. 579-586. [ISSN 0354-9135](М53 1 поен)

24.Цветковски, Т., Цветковска Оцокољић, В., Ланговић Милићевић А. (2009). Стране директне инвестиције и могућност за планирање људских ресурса (стање у Србији), *Мегатренд ревија*, Вол 6, Но. 2, стр. 145-174. [ISSN 1820-3159] (М51 3 поена)

   б) у току последњег изборног периода

25. Богавац-Цветковић, Н. , Ланговић Милићевић А. (2011). Перспективе трасформације електроенергетског сектора Србије, *Мегатренд ревија*, Вол 8, Но. 2, стр. 463-478. [ISSN 1820-3159] (М51 3 поена)

26. ЈовановићБожинов, М., Ланговић Милићевић А. (2012). Глобализација и управљање културним разликама у развоју пословних система, *Годишњак Факултета за културуимедије*, Вол. 4, Но.4, стр.1-14. [ISSN 1821-0171] (М53 1 поен)

27. Цветковски,Т., Ланговић Милићевић А. , Бабић С. (2013.) Значај информационо- комуникационе технологије за процес регрутовања и селекције кандидата, *Годишњак Факултета за културу и медије*, Вол. 5, Но.5, стр. 477-500[ISSN 1821-0171] (М53 1 поен)

20. Саопштења на међународним научним скуповима:
   а) у ранијем периоду

28.Ланговић Милићевић, А. , Цветковски, Т. (2006). Успешно преговарање у међународном пословању, Међународни научни скуп *Унапређење међународног пословања предузећа и привреде*, Мегатренд универзитет, 01. децембар, Београд, стр. 129-135. [ISBN 86-7747-241-X] (М33 1 поен)

29. Цветковски, Т., Ланговић Милићевић, А.. Цветковска Оцокољић, В. (2006). Утицај карактеристика личности запослених на организационо понашање и пословање организације, *Симпозијум истраживања и пројектовања за привреду 2006.*; Редакција часописа Истраживања и пројектовања за привреду, Машински факултет Универзитета у Београду, Академија инжењерских наука Србије и Црне Горе, (под покровитељством Министраства науке и заштите животне средине Републике Србије), од 14. до 16. децембра, Ниш, стр. 137-144. ЦД РОМ издање, [ISBN 86-84231-14-7] (М33 1 поен)

30.Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т., Ланговић, З. (2007). Утицај културе – реализација пројекта, XII нтернационални симпозијум из пројектног менаџмента *Пројектно управљање организацијама – новиприступи* - YUPMA 2007, 06-08. јун, Златибор, стр. 117-121. [ISBN 978-86-86385-02-4] (М33 1 поен)

31.Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т., и Ланговић, З. (2007). Менаџмент и информациони системи, XII нтернационални симпозијум из пројектног менаџмента *Пројектно управљање организацијама – новиприступи* - YUPMA 2007, 06-08. Јун,Златибор, 220-224. [ISBN 978-86-86385-02-4] (М33 1 поен)

32.Цветковски, Т., Ланговић Милићевић, А., ЦветковскаОцокољић, В. (2007). Преговарање између пројектних тимова – специфичност интеркултурних преговора, XII нтернационални симпозијум из пројектног менаџмента *Пројектно управљање организацијама – нови приступи* - YUPMA 2007, 06-08. јун, Златибор, стр. 523-527. [ISBN 978-86-86385-02-4] (М33 1 поен)

33.Цветковски, Т., Ланговић Милићевић, А. , Цветковска Оцокољић, В. (2007). Узроци и последице лоше комуникације упројекту, XII нтернационални симпозијум из пројектног менаџмента под назив *Пројектно управљање организацијама – нови приступи* - YUPMA 2007, 06-08. Јун,Златибор, стр. 513-517. [ISBN 978-86-86385-02-4] (М33 1 роен)

34.Ланговић Милићевић, А., Цветковић, Н. (2007). Жене менаџери и интеркултурни менаџмент, V Међународни научни скуп *Побољшање ефективности и ефикасности предузећа и привреде*, Мегатренд универзитет, 30. новембар, Београд, стр. 157-162. [ISBN 978-86-7747-287-0] (М33 1 поен)

35.Langović Milićević, A., Cvetkovski, T., Langović, Z., Cvetkovska Ocokoljić, V. (2008). Business Dressing and Culture, International Conference: *Challenges of Economic Sciences in the 21st Century*, Institute of Economic Sciences, 4-5 Decemver, Belgrade, стр. 286-290. [ISBN 978-86-80315-71-3] (М33 1 поен)

36.Ланговић Милићевић, А. , Цветковски, Т., Ланговић, З., Рабреновић, М.. (2008). The Role of Global Management in Company Exploring, VI Међународни научни скуп *Развојне стратегије предузећа и привреде*, Мегатренд универзитет, 28. Новембар, Београд, стр. 139-150. [ISBN 978-86-7747-333-4] (М33 1 поен)

37.Ланговић, З., Ланговић Милићевић, А., Цветковски Т. (2008). Информациони системии пословни систем, *12. Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента под називом "Компетентност пројектних менаџера" - YUPMA 2008*, 14-16. мај, Златибор, стр. 272-276. [ISBN 978-86-86385-03-1] (М33 1 поен)

38.Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т., Ланговић, З. (2008). Пословна кулура у Србији, *12.Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента под називом "Компетентност пројектних менаџера" - YUPMA 2008,* 14-16. Мај Златибор, Србија, стр. 144-148 [ISBN 978-86-86385-03-1] (М33 1 поен)

39.Цветковски, Т., Ланговић Милићевић, А., Цветковска Оцокољић, В. (2008). Предности и недостаци мултикултуралних тимова, *12.Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента под називом "Компетентнос тпројектних менаџера" - YUPMA 2008* 14-16. мај, Златибор, стр. 181-185. [ISBN 978-86-86385-03-1] (М33 1 поен)

40.Цветковски, Т., Ланговић Милићевић, А., Цветковска Оцокољић, В. (2008). Управљање мултикултуралним тимовима, *12.Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента под називом "Компетентност пројектних менаџера" - YUPMA 2008,* 14-16. мај, Златибор, стр. 166-170 [ISBN 978-86-86385-03-1] (М33 1 поен)

41.Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т., Ланговић З., Цветковска Оцокољић, В. (2008). Утицај културе на организациону структуру пословног система и избор информационих система *11.Интернационални симпозијум SymOrg 2008, Менаџмент и друштвена одговорност,* 10 – 13. Септембар Београд, стр. 345-346. [ISBN 978-86-7680-160-2] (М33 1 поен)

42.Langović Milićević, A., Cvetkovski, T. (2009). Realization of Business Activities in Respect of Cultural Factors, 2nd International Conference *Entrepreneurship, Innovation and Regional Devlopment*, ICEIRD 2009., 24 – 25 April, Thessaloniki, Greese, стр. 367-376. [ISBN 978-960-89629-9-6] (М33 1 поен)

43.Ланговић, Милићевић А., Карановић, Н., Цветковски, Т., Ланговић, З. (2009). Развој пословних система у условима глобалне економске кризе, 7th International Scientific Conference *Dealing with the global economic crisis by companies and economies*, Megatrend University, Belgrade, стр. 135-144. [ISBN 978-

86-7747-377-8] (M33 1 поен)

44.Cvetkovska Ocokoljić, V., Cvetkovski, T., Langović Milićević, A., Langović, Z. i Ocokoljić, J. (2009). Visual Art as Instrument Awaking Social Liability on Territory of Serbia Today, *11th International Symposium on Social Communication*, Center for Applied Linguistics and Ministry of Science, Technology and Environment, Santiago de Cuba, Cuba, 19-23. January, Santiago de Cuba, стр. 453-456. [ISBN 978-959-7174-14-1] (M33 1 поен)

45.Langović Milićević A. i Puzić, G. (2009). The Possibilities of Application of Business Process Reengineering to Public Utility Copmany »Komunalije« Sremska Mitrovica, XIII International ECO Conference 2009 *XIII ENVIROMENTAL PROTECTION OF URBAN AND SUBURBAN SETTLEMENTS*, 23rd -26th September, Novi Sad, Serbia, стр. 227- 232. [ISBN 978-8683177-37-0] (M33 1 поен)

46.Cvetkovska Ocokoljić, V., Cvetkovski, T. i Langović Milićević, A. (2010). Three Aspects of the Use of Wine: Physical and Spiritual Health and Creative Inspiration, First International Workshop: *Linguistic Approaches to Food and Wine Description*, Published by UNED University Press, 7-8. May, Madrid, Spain, стр. 243-255. [ISBN: 978-84-362-6089-2] (M33 1 поен)

47.Langović Milićević, A., Cvetkovski, T. i Langović, Z. (2010). A Strategy for Human Resource Management in Small and Large Companies in the Global Environment, 3rd International Conference on Entrepreneurship, Innovation & Regional Development: *Entrepreneurship Beyond Crisis-Channelling Changes to Advantage* – ICEIRD 2010, 27-29 May 2010, Novi Sad, стр. 444-451 [ISBN 978-867892-250-3] (M33 1 поен)

48.Jovanović, M., Langović Milićević, A. i Karanović N. (2010). Cultural factors – merger and acquisition of small and large companies in the global environment, *3rd International Conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development ICEIRD 2010*, 27 – 29 May, Novi Sad, Serbia, стр. 346-353 [ISBN 978-867892-250-3] (M33 1 поен)

49.Cvetkovski, T., Langović Milićević, A. i Cvetkovska Ocokoljić, V. (2010). The Labor Market in Serbia: Recruitment Opportunities for Foreign Companies", International Conference: *Global Logistic and Operations, Global Business Management and Managing Financial Performance*, 5. May, Steyr, Austria, стр. 77-85. [ISBN 978-3-8322-9078-8] (M33 1 поен)

50.Cvetkovski, T., Langović Milićević, A. i Cvetkovska Ocokoljić, V. (2010).. Human Resources and Globalization - Opportunities for Serbia, 3rd International Conference on Entrepreneurship, Innovation & Regional Development: *Entrepreneurship Beyond Crisis-Channeling Changes to Advantage – ICEIRD 2010*, 27-29 May 2010, Novi Sad, стр. 156-163. [ISBN 978-867892-250-3] M33 1 поен)

51.Langović Milićević, A., Langović, Z. i Pažun, B. (2010). Talent management as a driving force of company development, *8th International scientific conference: Forces Driving the Revival of the Companies and Economy*, 3rd December, Megatrend University, Belgrade, 507-515 [ISBN 978-86-7747-417-1] (M33 1 поен)

52.Ланговић Милићевић, А., Рабреновић, М. (2010). Припрема менаџера за преговарање у глобалном окружењу. *XVI БУДВАНСКИ ПРАВНИЧКИ ДАНИ, Актуелна питања савременог законодавства*, 7-11. јуна 2010. Будва, Црна Гора, стр. 415-424 [ISBN 978-86-7542-081-1] (M33 1 поен)

53.Langović Milićević, A. i Bogavac-Cvetković, N. (2010). Importance of preparing managers for the global environment, *III Международная научно-практическая конференция: Мир и Россия: регионализм в условиях глобализации, Экономический факультет, Российский университет дружбы народов, Часть 1*, 11-12 ноября, Москва, стр. 268-275. [ISBN 978-5-209-03536-7](M33 1 поен)

54. Cvetkovska Ocokoljić, V., Cvetkovski, T. i Langović Milićević, A. (2010). Cultural Identity in Serbia: Between Europe and the Revival of Old Identities, Book of Abstract: ed. Sergiu Baltatescu, Floare Chipea, Verghelia Tiurbe, "*Social Research and Policy Conference: National, Regional, European and Global Identities: Convergences and Divergences*", 28-29. May 2010, Department of Sociology and Social Work and Center for the Study of Social Transformations, University of Oradea, Romania, стр. 16. [ISBN 978-606-10-0141-5] (M34 0,5 поена)

б) у току последњег изборног периода

55. Langović Milićević, A., Cvetkovski, T. i Langović, Z. (2011). Influence of media on education in the global

environment, *3rd International Conference" Research People and Actual Tasks on Multidisciplinary Sciences"* 8–10 June 2011, Lozenec, Bulgaria, стр. 99-103. [ISSN 1313-7735]](M33 1 поен)

56.Langović, Z., Pažun, B. i Langović Milićević, A.(2011). Experience of applying new information technologies on business systems - experience in Serbia, *3rd International Conference" Research People and Actual Tasks on Multidisciplinary Sciences"* 8–10 June 2011, Lozenec, Bulgaria, стр. 178-182. [ISSN 1313-7735] (M33 1 поен)

57.Langović Milićević, A., Cvetkovski, T. i Langović, Z. (2011). The Influence of Culture on Entrepreneurship - Special Focus on Women Entrepreneurs, *4th International Conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development: From Entrepreneurial Learning to Innovations and Regional Development - ICEIRD 2011*, 5 – 7 May, Ohrid, Macedonia, стр. 696 - 701. [ISBN 978–608–65144-2-6] (M33 1 поен)

58.Cvetkovski, T., Langović Milićević, A., i Cvetkovska Ocokoljić, V.(2011). The Role of Human Resources and Education in Regional Development, *4th International Conference for Entrepreneurship, Innovation and Regional Development: From Entrepreneurial Learning to Innovations and Regional Development - ICEIRD 2011*, 5 – 7 May 2011 Ohrid, Macedonia, стр. 200-207. [ISBN 978–608–65144-2-6] (M33 1 поен)

59.Langović Milićević, A., Cvetkovski, T. i Langović, Z. (2011). Globalization and Multiculturalism – Business Systems Development in Southern Banat, *International Scientific Conference" Strengthening the Competitiveness and Economy Bonding of Historical Banat - SCEBB"* 28-29 September, Vršac, Sebia стр. 157-164. [ISBN 978-86-7747-443-0] (M33 1 поен)

60.Цветковска Оцокољић, В., Цветковски Т., и Ланговић Милићевић, А. (2011). Alchemical Treatises of Solomon Trismosin: Grotto, *Ist International conference „Harmony of Nature and Spirituality in Stone*", Stone Studio Association in cooperation with Faculty of Applied Arts, Faculty of Mining and Geology, Faculty for Culture and Media (Megatrend University) and Faculty of Architecture, Belgrade, Serbia, 17-18. март Крагујевац, стр. 17-22. [ISBN 978-86-88507-01-1] (M33 1 поен)

61.Cvetkovski, T., Langović Milićević, A., CvetkovskaOcokoljic, V. (2011). Historical Banat – Oppportunities for Development in Light of Human Capital, International Scientific Conference*Strengthening the Competitiveness and Economy Bonding of Historical Banat - SCEBB* 28-29 September, Vrsac, Sebia, стр. 43-52. [ISBN 978-86-7747-443-0] (M33 1 поен)

62.Langović Milićević A., Cvetkovski T. i Langović Z. (2011). New tendencies - multiculturalism and business systems development, *The VthInternational Scientific Conference "Innovative Development and Economic Growth"*November 3, Moscow, Russia, стр. 430-437. [ISBN 978-5-209-04209-9] (M33 1 поен)

63.Cvetkovski, T., Langović Milićević, A. i Cvetkovska Ocokoljić, V. (2011). The role of R&D in new economy, *The VthInternational Scientific Conference "Innovative Development and Economic Growth"* November 3, Moscow, Russia, стр. 824-433. [ISBN 978-5-209-04209-9] (M33 1 поен)

64.Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т., Ланговић, З. (2011). Конкуретност и стратегија менаџмента људских ресурса у глобалном окружењу, *Научна конференција са међународним учешћем "АГРОБИЗ 2011"*10. октобар, 2011, Нови Пазар, Србија, стр. 366-372. [ISBN 978-86-84389-25-3] (M33 1 поен)

65.Ланговић, З., Пажун, Б., Ланговић Милићевић, А. (2011). Развој пословних система и информациона технологија-мрежна нфраструктура, *Научна конференција са међународним учешћем "АГРОБИЗ 2011"*10. октобар, 2011, НовиПазар, Србија, стр. 312-321. [ISBN 978-86-84389-25-3] (M33 1 поен)

66.Cvetkovski, T., Langović Milićević A. i Cvetkovska Ocokoljić, V. (2011). Knowledge management in global environment, *9th International Scientific Conference "Serbia Facing the Challenges of Globalizations and Sustainable Development"*, Megatrend University, November 25th, Belgrade, 227-234. [ISBN 978-86-7747-445-4] (M33 1поен)

67.Cvetkovski, T., Langovic Milicevic, A. i Cvetkovska-Ocokoljic, V. (2012). Human Capital of Serbia in the Light of New Census Population, *Cross Culture Conference 2012, University of Applied Sciences Upper Austria, School of Management, Cross-Culture Management and Emerging Markets Center*, 9th May, Stayer, стр. 9-16. [ISBN 978-3-8440-0988-0] (M33 1 поен)

68.Pažun, B., Langović Milićević, A. i Langović, Z. (2012). Strategic management of business system and recognition of interculturality, *XII International Symposium - Innovative Management & Business Performance,*

Symorg 2012 – University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, 05-09. jun, Zlatibor стр. 1721-1727. [ISBN 978-86-7680-255-5] (M33 1 поен)

69.Đorđević, A., Langović Milićević, A. i Cvetkovski, T. (2012). Globalisation, Interculturality and Negotiation, *XIII International Symposium - Innovative Management & Business Performance, Symorg 2012 – University of Belgrade, Faculty of organisational Sciences*,05-09. jun, Zlatibor, стр. 1706-1713. [ISBN 978-86-7680-255-5] (M33 1 поен)

70.Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т., Ланговић, З. (2013). Управљање људским ресурсима у међународном контексту (Human resources Management in an international context), Прва национална конференција са међународним учешћем у организацији Београдске пословне школе-Високе школе струковних студија са централном темом *Компетенције и компетентности, пословни успех у условима тржишног пословања*, 23-26. мај, Златибор, стр.104-111 [ISS 2334-8070] (M33 1 поен)

71.Cvetkovska Ocokoljić, V., Cvetkovski, T. i Langović Milićević, A. (2013). Cultural Identity in Serbia: Between Europe and the Revival of Old Identities, *International Conference: "Social Research and Policy Conference: 'National, Regional, European and Global Identities: Convergences and Divergences"*, 28-29. May, Oradea, Romania. стр. 154-159. [ISBN 978-606-10-0796-7] (M33 1 поен)

28. Саопштења на домаћим научним скуповима:
    а) у ранијем периоду

72.Цветковски, Т., Ланговић Милићевић, А., Цветковска Оцокољић, В. (2006). Колико квалитетно запослени обављају свој посао?", *IVскуп привредника и научника Менаџмент технологије и иновација – кључни фактор супериорних операција и конкурентности*, 02.-03. новембар, Факултет организационих наука – Инсистут за операциони менаџмент, Београд, стр. 62-67. [ISBN 86-7680-096-0](M63 1 поен)

73.Langović Milićević, A., Cvetkovski, T., Langović, Z. (2006). Nove šanse-nova tehnologija, *IV skup privrednika i naučnika Menadžment tehnologije i inovacija – ključni faktor superiornih operacija i konkurentnosti*, 02.-03. novembar, Beograd, стр. 262-267. [ISBN 86-7680-096-0](M63 1 поен)

74.Цветковски, Т., Цветковска Оцокољић, В., Ланговић Милићевић, А.,Ланговић, З., Бабић, С. (2008). Организациона култура и конкурентност (сарадња са конкурентима?), *ОМО 2008: 33. Научно – стручни скуп: Одржавање машина и опреме,* Машински факултет Универзитета у Београду, Институт за истраживање и пројектовање у привреди, Друштво одржавалаца техничких система, под покровитељством Министарства науке Републике Србије, од 12. до 13. јуна, Београд, 16. и 17. јун Будва, стр. 196-202. [ISBN 978-86-84231-16-3] (M63 1 поен)

75.Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т., Ланговић, З., Цветковска Оцокољић, В. (2008). Развој пословних система разумевањем интеркултурног менаџмента, *ОМО 2008: 33. Научно – стручни скуп: Одржавање машина и опреме, Машински факултет Универзитета у Београду, Институт за истраживање и пројектовање у привреди, Друштво одржавалаца техничких система, под покровитељством Министарства науке Републике Србије*, од 12. до 13. јуна, Београд, 16. и 17. јун Будва, стр. 209-211. [ISBN 978-86-84231-16-3] (M63 1 поен)

76.Ланговић, З. Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т., Цветковска Оцокољић В. (2008). Подсистеми пословног система – значај подршке информационих система", *33. Научно – стручни скуп: Одржавање машина и опреме, Машински факултет универзитета у Београду, Институт за истраживање и пројектовање у привреди, Друштво одржавалаца техничких система, под покровитељством Министарства науке Републике Србије,* од 12. до 13. јуна, Београд, 16. и 17. јун Будва, стр. 203-208. [ISBN 978-86-84231-16-3] (M63 1 поен)

    б) у току последњег изборног периода

29. Учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, конкурсима, уметничким манифестацијама:
    а) у ранијем периоду
    б) у току последњег изборног периода

-

30. Уређивање часописа и публикација:

а) у ранијем периоду

1. Члан Редакције часописа *Мегатренд ревија*, Мегатренд универзитет, Београд, ISSN 1820-3159 (2004-2010) http://www.megatrendreview.com/index.php/sr/

б) у току последњег изборног периода

1.Члан редакције међународног часописа: Annals of Faculty Engineering Hunedoara, *International Journal of Engineering* ISSN 1584-2673 for electronic format ISSN 1584 – 2665, for printed versionhttp://annals.fih.upt.ro/editorial-board.htmlод. 2011. год.

2.Члан редакције међународног часописа: *Acta technica corviniensis – Bulletin of engineering*, [ISSN: 2067-3809] http://acta.fih.upt.ro/editorial-board.htmlод. 2011. год.

3. Члан Редакције часописа *Мегатренд ревија*, Мегатренд универзитет, Београд, ISSN 1820-3159 (од 2011. год.) http://www.megatrendreview.com/index.php/sr/

4. Члан Издавачког савета часописа *ХиТ менаџмент*, Универзитет у Крагујевцу, Факултет за хотелијерство и туризам, ISSN 2334-8267 (od 2014. god) http://www.hit-vb.kg.ac.rs/htmanagement/index.php/editorial-board-menu

2. Обављање консултантских послова:
   а) у ранијем периоду
   б) у току последњег изборног периода

-

3. Стручни рад (прихваћени или реализовани пројекти, патенти, законски текстови и сл.):
   а) у ранијем периоду

   ***Управљање трансформацијом предузећа*, Републичко Министарство за науку и технологију, Факултет организационих наука (Центар за управљање пројектима), (1998–2000), приправник обдарен за научноистраживачки рад**

   ***Стратегијске опције умрежавања привреде Србије у светске привредне токове – утицај електронског пословања на реструктуирање домаћег тржишта*, Министарство за науку, технологију и заштиту животне средине, Факултет за пословне студије, (2006-2010), ев. број 149060, истраживач на пројекту**

   ***Израда петогодишњег Стратешког пословног и годишњег пословног плана Републичког геодетског завода*. Пројекат финансиран од стране СветскеБанке (2009) Реализатор Мегатренд универзитет, наручилац: РГЗ, члан пројектног тима**

   б) у току последњег изборног периода

   Organization of Scientific Conferences Регинална привредна комором **Панчево и Факултет за пословне судије Београд(2011), члан пројектног тима**

   Национална стратегија прилива страног капитала у циљу реинтеграције Србије у светске економске токове **Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, Факултет за пословне студије Београд (2011-2015) ев. број 179032, истраживач на пројекту**

4. Признања, награде и одликовања за професионални рад:
   а) у ранијем периоду
   б) у току последњег изборног периода

5.Научно звање научног сарадника стечено 16.07.2014. год., решење МПНТР бр. 660-01-000 42/215.

6.Цитираност: Радови проф. Ане Ланговић Милићевић цитирани у 15 чланака (без аутоцитата) објављених у часописима Српског цитатног индекса (SCINDEKS) http://scindeks.ceon.rs

7.Остало:

Радови у некатегорисаним часописима

1.Јовановић, М., Ланговић Милићевић, А. (2009). Менаџмент у глобалном окружењу, *Годишњак Факултета за културу и медије*, Вол. 1 Но.1,стр. 1-30. [ISSN 1821-0171]

2.Јовановић Божинов, М., Ланговић Милићевић, А. (2010). Интеркултурни изазови управљања у мултикултуралном свету, *Годишњак Факултета за културу и медије*, Вол. 2, Но.2,стр. 1-30. [ISSN 1821-0171]

3. Јовановић Божинов, М., Ланговић Милићевић, А. (2011) Управљање системом високог образовања у свету савремених технологија, *Годишњак Факултета за културу и медије*, Вол. 3, Но. 3,стр. 1-12. [ISSN 1821-0171]

4.Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т., Ланговић, З. (2013). Менаџмент и образовањеу у условима глобализације, *ХиТ Менаџмент*, Вол. 1, Но. 1, стр. 67-73. [ISSN 2334-8267]

5.Цветковски, Т., Ланговић Милићевић, А., Цветковска Оцокољић, В. (2014). Проблеми управљања туристичком понудом у Србији, *ХиТ Менаџмент*, Вол. 2, Но. 2, стр. 63-72. [ISSN 2334-8267]

Радови са научних конференција, објављени у зборницима који немају ИСБН број

1.Ланговић, А. (1998). Финансирање инвестиција путем емитовања хартија од вредности, *II Интернационални симпозијум из Project managementa "Project management – нове методе и технике" - YUPMA'98*, 22-24. април, Златибор, Југословенско удружење за управљање пројектима, Београд, стр. 69-73.

2. Benković, S., Langović, A. (1998). Cost – Benefit i Cost – Effectiveness analiza u oceni investicionih projekata, VI međunarodni simpozijum – *Okruženje, menadžment, konkurentnost* - Symorg'98, Zbornik radova, Zlatibor, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, str. 321-325.

3.Langović, A.,Cvetkovski, T. (1998). Rukovodilac tima – Da ili Ne?, VI međunarodni simpozijum – *Okruženje, menadžment, konkurentnost* - Symorg'98, Zbornik radova, 22-24. aprila, Zlatibor, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 337

4.Langović, A. (1999). Povezanost project management sa strateškim menadžmentom, *III Internacionalni simpozijum iz Project managementa "Uloga project management u obnovi I razvoju zemlje" - YUPMA'99*, Zbornik radova, 27-29. septembar, Zlatibor, Jugoslovensko udruženje za upravljanje projektima, Beograd, str. 70-74.

5.Langović, A. i Smiljković, V. (2000). Upravljanje projektom uvođenja informacionog sistema, *IV Internacionalni simpozijum iz Project managementa "Upravljanje projektima u Jugoslaviji na početku novog milenijuma" - YUPMA'2000*, Zbornik radova, 24-26. Aprila, Zlatibor, Jugoslovensko udruženje za upravljanje projektima, Beograd, str. 162-166.

6.Langović, A. i Cvetkovski, T. (2000). Tehnološke inovacije u automobilskoj industriji – konkurentnost i globalizacija, *VII međunarodni simpozijum "Menadžment promena" - Symorg' 2000*, Zbornik radova, 31. maj – 02. jun, Zlatibor, Fakultet organizacionih nauka, Beograd. cd izdanje

7.Langović, A. i Cvetkovski, T. (2001). Upravljanje preko projekata, *V Internacionalni simpozijum iz Project managementa "Project managementa - nove tedencije-YUPMA'2001,* Zbornik radova, 28- 30. Maja, Zlatibor, Jugoslovensko udruženje za upravljanje projektima, Beograd, str. 16-163.

8.Cvetkovski, T. i Langović, A. (2001). Uticaj kulture na vođenje projekata, *V Internacionalni simpozijum iz Project managementa "Project managementa - nove tedencije-YUPMA'2001*, Zbornik radova, 28- 30. Maja, Zlatibor, Jugoslovensko udruženje za upravljanje projektima, Beograd, str. 156-159.

9.Langović, A. i Cvetkovski, T. (2002). Uticaj kulture na strategijski menadžment, *VI Internacionalni simpozijum iz Project managementa "Primena project managementa u reformama tedencije-YUPMA'2002*, Zbornik radova, 08-10. Maja, Zlatibor, Jugoslovensko udruženje za upravljanje projektima, Beograd, 165-169.

10.Cvetkovski, T., Langović, A. (2002). Novo radno okruženje i korporativna kultura, *IX Internacionalni Simpozijum Menadžment u novom okruženju", Symorg'2004.* Zbornik radova, 02-05. jun, Zlatibor, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 482 cd izdanje.

11.Langović, A. i Cvetkovski, T. (2003). Primena program menadžementa u organizaciji, *VII Internacionalni simpozijum iz Project managementa "Menadžment i upravljanje projektima -YUPMA'2003*, Zbornik radova, 12-15. Maja, Zlatibor, Jugoslovensko udruženje za upravljanje projektima, Beograd, str. 335-339.

12.Cvetkovski, T. i Langović, A. (2003). Upravljanje projektom usklađivanja menadžment obuke sa organizacionom kulturom, *V Internacionalni simpozijum iz Project managementa "Menadžment i upravljanje projektima -YUPMA'2003*, Zbornik radova, 12-15. maj, Zlatibor, Jugoslovensko udruženje za upravljanje projektima, Beograd, str. 122-126.

13.Цветковски, Т., Ланговић, А. (2004). Процесно орјентисан приступ управљања пројектима, *VIII Интернационални симпозијум из project tanagementa "Управљање пројектима и предузетништво-YUPMA'2004*, Зборникрадова, Златибор, Београд, стр. 109-113.

14.Цветковски, Т., Ланговић А., Цветковска В. (2005). Улога снабдевача у достизању квалитета, *III скуп привредника и научника »Логистика као компонента операционог менаџмента«*, 29-30. октобар, Факултет организационих наука – Инсиститут за операциони менаџмент, Београд, стр. 193-197.

15.Цветковски, Т., Ланговић, А. (2006). Виртуелно управљање пројектима, *X Интернационални симпозијум из project managementa под називом "Пројектно управљање организацијама – нови приступи" - YUPMA 2006*, 15-17. maj, Zlatibor, стр. 386-390.

16.Ланговић, А., Цветковски, Т. (2006). Успешно пословање – топ менаџери, X Интернационални симпозијум из project managementa под називом "*Пројектно управљање организацијама – нови приступи*" - YUPMA 2006, 15-17. мај, Златибор, стр. 123-127.

17.Jovanović, M., Langović Milićević, A. (2012). Globalisation and the new demands in education, *The Global University Network Conference (NEWS) 2012 – Socio-Cultural Integration and Innovation in Globalization, Sejong University*, 27 – 31May, Korea, Seoul, 123-129.

18.Цветковски, Т., Ланговић Милићевић, А., Цветковска Оцокољић, В. (2012). Регрутовање и селекција кандидата у служби брендирања послодавца (Recruitment and selection of candidates in service of employer branding), *International conference on social and technological development "STED2012": "Савремени концепти и изазови друштвеног и технолошког развоја у ери глобализације"*, 28. и 29. септембра, Бања Лука, стр. 295 – 312. [UDK 005.32]

19.Бабић, С., Цветковски, Т., Ланговић Милићевић, А. (2012). У ком правцу треба да иде брендирање послодавца? (In which direction should go employer branding?), *International conference on social and technological development "STED2012":"Савремени концепти и изазови друштвеног и технолошког развоја у ериглобализације"*, 28. и 29. септембра, Бања Лука, стр. 146 -165. [UDK 005.96]

20.Ланговић, З., Пажун, Б., Ланговић Милићевић, А. (2012). Развојем информационе технологије до уважања нових фактора пословања (Using information technology development for the recognition of the new business factors), *International conference on social and technological development "STED2012": "Савремени концепти и изазови друштвеног и технолошког развоја у ери глобализације"*, 28. и 29. септембра, Бања Лука, стр. 859 – 868. [UDK 004]

21.Ланговић Милићевић, А., Цветковски, Т., Ланговић, З. (2012). Глобализација и значај уважавања интеркултуралности у управљању пословним системима (Globalization and the importance of the recognition of interculturality in management of business systems), *International conference on social and technological development "STED2012":"Савремени концепти и изазови друштвеног и технолошког развоја у ери глобализације"*, 28. и 29. септембра, Бања Лука, стр. 262 – 273. [UDK 339.9:005]

Радови који нису узети у обзир због одлуке Сената Универзитета у Крагујевцу бр. III-01.872 од 31.10.2013.

1.Langovic Milicevic, A., Cvetkovski, T. Langovic, Z., Pazun, B., Cvetkovska Ocokoljic, V. (2013). Intercultural dimension in providing health services– a necessity also in Serbia? *Metalurgia international*, vol. XVIII (2013), No. 8, стр. 127-131. [ISSN 1582-2214]

2.Langovic Milicevic, A., Cvetkovski, T. Langovic, Z., Pazun, B., Cvetkovska Ocokoljic, V. (2013). Serbia's prospects in the business –knowledge of cultural differences. *Metalurgia international*, Vol. XVIII (2013), No. 10, стр. 108-112.[ISSN 1582-2214]

IVПЕДАГОШКА СПОСОБНОСТ И ДОПРИНОС У НАСТАВИ

а) Претходни наставни рад
(пре избора у звање наставника)

1. Назив студијског програма, наставног предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова:

Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, смер: Менаџмент:предмет: Управљање пројектима (трећа година ОАС) 3+2;смерови: Менаџмент, Информатика, предмет: Управљање инвестиционим пројектима(четврта година ОАС) 3+2

Мегатренд универзитет, Факултет за пословне студије, предмет: Стратегијски менаџмент (четврта година ОАС) 3+2; предмет: Управљање пројектима (трећа година ОАС) 3+2

2. Педагошко искуство:

Факултет организационих наука Универзитета у Београду

Демонстратор на наставним вежбама на предметима:

***Управљање пројектима* (III година ОАС) 2 часа недељно, школске 1998/1999, 1999/2000 на смеру:**

Менаџмент ***Управљање инвестиционим пројектима*(IV годинана ОАС) 2 часа недељношколске 1998/1999, 1999/2000 на смеровима: Менаџмент, Информатика** **<u>Факултет за пословне студије Мегатренд универзитета</u>** **Асистент на наставним вежбама на предметима:** ***Стратегијски менаџмент*(IV година ОАС) 2 часа недељно, школске 2000/2001 и 2001/2002** ***Управљање пројектима* (III година ОАС) 2 часа недељно, школске 2000/2001 и 2001/2002**
3. Реизборност у звање асистента (од - до, број):
-
4. Одржавање наставе под менторством (обим ангажовања у часовима / по семестру, на предмету, са фондом часова):
-
5. Оцена приступног предавања:
-
б)Садашњи наставни рад (за избор у више звање наставника - ванредни професор иредовни професор)
1. Назив студијског програма, предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова (на основним, дипломским односно специјалистичким, магистарским и докторским студијама):
<u>Мегатренд универзитет</u> **<u>Факултет за пословне студије, Београд</u>** **ОАС: (све школске године од 2002/2003 до 2012/2013)** ***Увод у бизнис 3+2*** ***Интеркултурни менаџмент 3+2*** **Последипломске студије: (све школеске године од 2003/2004 до 2008/2009)** ***Предузетничке стратегије*** ***Интеркултурни менаџмент*** **Дипломске академске студије: (школске 2011/2012, 2012/2013)** ***Менаџмент у глобалномокружењу 3+2*** **Докторске академске студије: (школске 2011/2012, 2012/2013)** ***Менаџмент: стратегије, култура и глобализација 3+2*** **<u>Факултет за менаџмент, Зајечар</u>** **Последипломске студије: (све школске годинеод 2004/2005 до 2008/2009)** ***Стратегијски менаџмент 3+2*** **<u>Факултет за државну управу и администрацију, Београд</u>** **ОАС: (све школске године од 2005/2006 до 2008/2009)** ***Основи менаџмента 3+2*** **<u>Факултет за културу и медије, Београд</u>** **ОАС: (све школске године од 2005/2006 до 2012/2013)** ***Основи менаџмента 4+2*** ***Интеркултурни менаџмент 4+4*** **<u>Факултет за уметност и дизајн, Београд</u>** **ОАС: (све школске године од 2005/2006 до 2007/2008)** ***Основи менаџмента 3+1*** ***Интеркултурни менаџменз 3+1*** **<u>Геоекономски факултет, Београд</u>** **(све школске године од 2002/2003 до 2012/2013)** ***Увод у бизнис (од 2009. Увод у менаџмент) 4+1*** ***Интеркултурни менаџмент 3+2*** **<u>Универзитет у Крагујевцу</u>** **<u>Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи</u>** **ОАС: Хотелијерство и туризам (2013/2014; 2014/2015)** ***Стратегијски менаџмент 3+2***
2. Увођење нових области, наставних предмета (модула, курсева):
На Факултету за пословне студије у Београду, креирање наставних програма за предмете: ***Менаџмент у глобалном окружењу* на дипломским академским студијама** ***Менаџмент: стратегије, култура и глобализација* на докторским академским студијама**
3. Увођење нових метода у реализацији наставе и развоју квалитетног материјала за употребу у настави (задатака, демонстрационих огледа, групних радова и сл.):
-
4. Уџбеници (наслов, аутори, година издавања, издавач):

а) у ранијем периоду

1.Јовановић М., Живковић М., Ланговић, А. и Вељковић Д. (2004). *Предузетништво*, Рецензенти: проф. др. Божидар Ставрић, проф. др. Слободан Покрајац Мегатренд универзитет примењених наука, Београд, укупно 215 страна. CIP: 005.51(075.8) [ISBN86-7747-154-5]

2.Јовановић Божинов, М. и Ланговић Милићевић, А. (2006). *Интеркултурни изазови глобализације*, Мегатренд универзитет, Београд, укупно 266 страна. Рецензенти: проф. др Мончило Милисављевић, проф. др Оскар Ковач CIP005:008(075.8) 659.23(075.8) COBISS.SR-ID 129730316 [ISBN 86-7747-212-6]

3.Јовановић Божинов, М. и Ланговић Милићевић, А. (2009). *Интеркултурни изазови глобализације: манифест менаџмента за 21. век,* Мегатренд универзитет, Београд, укупно274 стране. Рецензенти: проф. др Мончило Милисављевић, проф. др Оскар Ковач CIP 005:008(075.8) 659.23(075.8) COBISS.SR-ID156960524[ISBN 978-86-7747-353-2]

4.Јовановић Божинов,М., Ланговић Милићевић А. и Костић-Николић С. (2010). *Управљање пројектом, треће издање,* Рецензенти. проф. др Гордана Комазец, проф. др. Гордана Кокеза, Мегатренд универзитет, Београд, CIP 005.51(075.8) [ISBN 978-86-7747-398-3]

б) у току последњег изборног периода

5.Ланговић Милићевић, А. (2014). *Стратегијски менаџмент и интеркултуралност*,Рецензенти: проф. др Дејан Петровић, проф. др Гордана Кокеза, Универзитет у Крагујевцу, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, укупно 245 страна CIP 005.5(075.8) 316.72(075.8) COBISS.SR-ID210984716 [ISBN 978-86-89949-01-8]

5. Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл. - наслов, аутор, година издавања, издавач):

-

6. Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација:

Плакета за изузетан допринос деатностима Института за нове технологије Мегатренд универзитета за 2008. Годину

7. Извођење наставе на универзитетима ван земље:

1. **Гостујуће предавање - The Danube Region International Week 2009, Upper Austria University of Applied Sciences, School of Management, Steyr, Department of GLOBAL SALES MANAGEMENT, May 4th – 7th, 2009. Тема предавања: "Intercultural Management and Serbia".**
2. **Гостујуће предавање - International Week, May 3rd to 6th, 2010, The Upper Austria University of Applied Sciences, School of Management, Steyr Campus, Тема предавања: " Intecultural management and modern business environment".**
3. **Гостујуће предавање - International Week, May 6 - 9th, 2012, The Upper Austria University of Applied Sciences, School of Management, Steyr Campus, Тема предавања: "Globalization and Multiculturalism - Business Systems Development".**
4. **Grenoble Ecole De Management и Megatrend univerzitet:BA program –Интеркултурни менаџмент и етика 3+2 (2004-2006)**

8. Мишљење студената о педагошком раду наставника ако је формирано у складу са општим актом Универзитета и факултета:

Студенти друге године ОАС на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи оценили су предавања проф. др Ане Ланговић Милићевић из предмета Стратегијски менаџмент оценом 4,63 од 5,00 у летњем семестру 2013/2014. год.

9. Остало:

-

V РУКОВОЂЕЊЕ - МЕНТОРСТВО У ИЗРАДИ ЗАВРШНИХ РАДОВА

1. Руковођење - менторство одбрањеног завршног рада на специјалистичким или мастер академским студијама, односно дипломских и специјалистичких радова и магистарских теза (број радова, име и презиме студента, ужа научна област и наслов рада, датум одбране):

Менторства (мастер радови)

- **Весна Јовановић – мастер рад: „Значај менаџмента у систему пружања здравствених услуга ортопедске хирургије и трауматологије",Одбрана 26.05.2008. – Факултет за пословне студије – Београд**
- **Марија Стојадиновић – мастер рад: „Значај улагања пословних система у културно-уметничке пројекте за формирање имиџа и успешних пословних резултата", Одбрана 11.09.2008. – Факултет за пословне студије – Београд**

- Ана Миладиновић– мастер рад: „Нове улоге менаџера у управљању пословним системима“
- Одбрана 30.01.2009. – Факултет за пословне студије – Београд
- Јана Ковачевић – мастер рад: „Косеквенце стратегијских одлука на потрошаче“, одбрана 30.01.2008. – Факултет за пословне студије – Београд
- Анка Карановић – мастер рад: „Значај перманентне едукације људских ресурса у пословним системима”, Одбрана 28.08.2009. – Факултет за културу и медије – Београд
- Андреа Бучалина – мастер рад: „Жене – предузетнице у различитим културолошким окружењима“,Одбрана 26.10.2009. – Факултет за пословне студије – Београд
- Тамара Филиповић – мастер рад: „Менаџер у глобалном окружењу“,одбрана 30.04.2010. – Факултет за пословне студије – Београд
- Роксанда Ђорђевић – мастер рад: „Улога менаџмента у управљању организацијама у време“,одбрана 12.07.2010. – Факултет за пословне студије – Београд
- Ана Богојевић – мастер рад: „Утицај културе на предузетништво у Чешкој Републици“,одбрана 12.07.2010. – Факултет за пословне студије – Београд
- Ивана Станимировић – мастер рад: „Религија и утицај културе на предузетништво у Кини“,одбрана 25.02.2011. – Факултет за пословне студије – Београд
- Александар Бијељац – мастер рад: „Улога менаџера у мотивацији у мултикултуралним радним срединама“,Одбрана 04.04.2011. – Факултет за пословне студије – Београд
- Вања Вујичић – мастер рад: „Значај савременог менаџмента у имплементацији еколошких захтева“,одбрана 04.04.2011. – Факултет за пословне студије – Београд
- Марко Бандука „Глобализација и интеркултуралност у процесу преговарања, одбрана 23.04.2012. – Факултет за пословне студије – Београд
- Наташа Бунтић „Информационе технологије и значај упознавања са културолошким разликама“,одбрана 17.07.2012. – Факултет за пословне студије – Београд
- Ана Божанић „Улога образовања на развој пословних система у условима глобализације“,одбрана 25.06.2013. – Факултет за пословне студије – Београд
-Ања Стојановић „Лидерство и оргнизација која учи“, одбрана 25.06.2013. – Факултет за пословне студије – Београд
- Милош Перишић „Мотивација менаџера у глобалном окружењу“, Одбрана 08.11.2013. – Факултет за пословне студије – Београд
- Милена Павићевић „Специфичности јапанског менаџмента и глобализација“, одбрана 06.12.2013. – Факултет за пословне студије – Београд
- Ана Васовић„Менаџмент и јавни сектор“ одбрана 06.12.2013. – Факултет за пословне студије – Београд
- Гордана Пишчевић „Управљање људским ресурсима и стратегија компаније“, одбрана 06.12.2013. – Факултет за пословне студије – Београд

Менторства (магистарски радови)

- Горан Савић - магистарски рад: „Оснивање малих и средњих предузећа као елемент развојне стратегије домаће привреде“, одбрана: 21.03.2005. – Факултет за пословне студије - Београд
- Ранко Ђокић - магистарски рад: “Значај маркетиншких активности у пословним системима“, одбрана08. 02.2006. - Факултет за пословне студије – Београд
- Јелена Крстић Ранђић – магистарски рад: „Пут бизнис идеје до остварења“, одбрана 05.10.2006. – Факултет за пословне студије – Београд
- Александар Радивојевић - магистарски рад: „Стратегија развоја туризма Трстеника“, одбрана 23.07.2008. – Факултет за пословне студије – Београд
- Милица Пауновић – магистарски рад: „Радна мотивација као део процеса менаџмента“, одбрана 03.02.2009.- Факултет за менаџмент – Зајечар
- Маја Ђукановић – магистарски рад: „Уважавање фактора културе у управљању људским ресурсима“, одбрана 27.12.2010. – Факултет за културу И медије – Београд
- Слободан Ћопић – магистрски рад :“Интегрисано управљање границом и илегалне миграције у Републици Србији”, одбрана 27.08.2010. – 2010. – Факултет за пословне студије – Беогард
- Небојша Стефановић – магистрски рад :“Савремени принципи менаџмента у локалној самоуправи”, одбрана 28.12.2011. , – Факултет за пословне студије – Београд
- Ивана Блечић „Значај лидера у креирању и развијању организационе културе“, одбрана 27.06.2013. – Факултет за пословне студије – Београд
- Александра Марковић „Утицај мултикултуралности на управљање пословним компанијама у условима глобализације“, одбрана 28.06.2013. – Факултет за пословне студије – Београд

- **Катарина Оташевић „Однос медија масовног комуницирања и култура у условима глобализације", одбрана 24.06.2013. – Факултет за пословне студије – Београд**
- **Амбра Браво „Стандарди „Интегрисаног управљања" Фактор ефикасног и ефективног управљања службама јавног сектора",одбрана 30.09.2014. – Факултет за пословне студије – Београд**

2. Руковођење - менторство докторских дисертација (број радова, име и презиме докторанта, ужа научна област, наслов дисертације и датум одбране):

1.Мр Небојша Радмилац :"Значај менаџмента у управљању ризиком у банци", Одбрана: 14.02.2007. – Факултет за пословне студије – Београд

2.Мр Љиљана Савић: "Улога менаџмента у унапређењу ефективности и ефикасности предузећа" Одбрана: 31.05.2010. – Факултет за пословне студије – Београд

3.Мр Михајло Рабреновић: " Значај стратегијског менаџмента у јавном сектору" Одбрана: 29.11.2010. – Факултет за пословне студије – Београд

4.Мр Милан Дејановски: " Културне вредности и стратегијско управљање" Одбрана: 15.11.2013. – Факултет за пословне студије – Београд

5.Мр Драшко Купрешак: " Развој модела управљања тимом породичне медицине у циљу унапређења квалитета здравствене заштите", Одбрана: 22.04.2014. – Факултет за пословне студије – Београд
(За ментора докторске дисертације мр Драшка Купрешака: Развој модела управљања тимом породичне медицине у циљу унапређења квалитета здравствене заштите, одређена проф. др Ана Ланговић Милићевић на седници ННВ Факултета за пословне студије одржаној 22.01.2013. год, одлука бр. 564/3 од 08.02.2013; Формирана Комисија за оцену докторске дисертације мр Драшка Купрешака: Развој модела управљања тимом породичне медицине у циљу унапређења квалитета здравствене заштите на седници ННВ Факултета за пословне студије одржаној 16.01.2014. год. у саставу: проф. др Ана Ланговић Милићевић, ментор, проф. др Невена Карановић, члан, проф. др Гордана Кокеза,члан, одлука бр.176/14 од 16.01.2014; Усвојен Извештај Комисије за оцену докторске дисертације мр Драшка Купрешака: Развој модела управљања тимом породичне медицине у циљу унапређења квалитета здравствене заштите и донета одлука о стављању Извештаја и дисертације на увид јавности на седници ННВ Факултета за пословне студије одржаној 19.02.2014, одлука бр. 757/14 од 20.02.2014. Дисертација одбрањена 22.04.2014)

3. Учешће у комисијама за одбрану завршних радова на специјалистичким или мастер академским студијама, односно дипломских и специјалистичких радова, магистарских теза и докторских дисертација:

Члан више комисија за одбрану магистарких и мастер радова.
Члан комисија за одбрану докторских дисертација:

1. **Живко Бјелановић – докторска дисертација „Менаџмент у систему здравствене заштите као покретач и усмеривач реформе здравства у Републици Србији", Одбрана 02.07.2007. – Факултет за менаџмент - Зајечар**
2. **Славица М. Станић – докторска дисертација: „Маркетинг стратегије глобалних компанија". Одбрана 11.02.2011. – Факултет за пословне студије – Београд**
3. **Горан Д. Мандић – докторска дисертација: „Параметри ефикасности пословног одлучивања у компанијама", Одбрана 07.04.2011. – Факултет за пословне студије – Београд**
4. **Динко Приморац – докторска дисертација: „Утицај предузетништва и предузетничке орјентације на економски опоравак и развој изабраних земаља средње и источне Европе: Хрватске, Србије и Босне и Херцоговине", Одбрана 16.07.2012. – Факултет за пословне студије – Београд**
5. **Нада М. Руменчић – докторска дисертација: „Утицај преговарања на раст конкуретности велопродајне копаније", Одбрана 08.03.2013. – Факултет за културу и медије – Београд**

VIДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

1. Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета:

Члан Дисциплинске комисије Мегатренд универзитета, Одлука бр. 3811/04 од 18.10.2004. год.
Члан Управног одбора Пословне школе Мегатренд, Одлука бр. 629/05 од. 12.02.2005. год.
Члан Комисије за научно истраживачки рад Мегатренд универзитета, Одлука бр. 66/06 од 16.03.2006.
Члан Комисије за ради праћења контроле квалитета последипломских студија, Мегатренд универзитет, Одлука бр. 352/10 од 07.04.2010.
Представник Мегатренд универзитета у КОНУС-у 2012. год.

Члан Наставно научног већа Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи **Члан Комисије за издавачку делатност Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, Одлука бр. 824 од 04.09.2014.**
2. Учешће у комисијама за избор у звање наставника и сарадника:
Горан Пузић: Избор у звање доцента на основу одлуке ННВ-а Факултета за пословне студије у Вршцу, Мегатренд универзитета бр. 113/08 od 16.06.2008. **Андреа Бучалина: Избор у звање асистента на основу одлуке ННВ-а Факултету за пословне студије у Београду, Мегатренд универитета бр. 649/10 од 24.05.2010.** **Михаило Рабреновић: Избор у звање доцента на основу одлуке ННВ-а Факултета за пословне студије у Београду, Мегатренд универзитета бр. 7004/10 од 16.12.2010.** **Николина Врцељ: Избор у звање асистенатана основу одлуке ННВ-а Факултету за пословне студије у Београду, Мегатренд универзитета бр. 2097/11 од 9.06.2011.** **Невена Карановић: Избор у звање ванредног професора на основу одлуке ННВ-а Факултета за пословне студије у Београду, Мегатренд универзитета бр. 2096/11 дана 17.05.2011. године** **Катарина Закић: Избор у звање доцента на основу одлуке ННВ-а Факултета за пословне студије у Београду, Мегатренд универзитета бр. 1900/12 од 28.05.2012.** **Виолета Цветковска Оцокољић: Избор у звање ванредног професора основу одлуке ННВ-а Факултета за културу и медије у Београду, Мегатренд универзитета бр. 1135/13 дана 25.03.2013.** **Ана Дошен: Избор у звање сарадника у настави основу одлуке ННВ-а Факултету за инжењерски менаџмент у Београду, Алфа универзитет бр. 114-1/2014 од 12.05.2014.** **Дамир Илић: Избор у звање сарадника у настави основу одлуке ННВ-а Факултету за инжењерски менаџмент у Београду, Алфа универзитет бр. 277-2/2014 од 22.09.2014.**
3. Руковођење на факултету и Универзитету:
Руководилац Сектора за међународну сарадњу на Мегатренд универзитету 2001-2013. год. **Продекан за научноистраживачки рад на Факултету за пословне студије, Београд, 2010. год.** **Декан Факултета за пословне студије, Београд 2010 – 2013. год.**
4. Допринос активностима које побољшавају углед и статус факултета и Универзитета:
Дорпинос развоју наставног подмлатка: асистенти проф. др Ане Ланговић Милићевић изабрани у звање доцента: Михаило Рабреновић (28.02.2011); Катарина Закић (03.09.2012) Ана Јурчић (09.12.2013.)
5. Вођење професионалних (струковних) организација:
-
6. Организација, учешће и вођење локалних, регионалних, националних или интернационалних уметничких и спортских манифестација (изложбе, фестивали, уметнички конкурси, спортска такмичења, конференције и скупови):
Председник Организационог комитета Међународне научне конференције: *International Scientific Conference"Strengthening the Competitiveness and Economy Bonding of Historical Banat - SCEBB"* 28-29 September 2011, Vršac, Serbia **Члан Организационог комитета Међународне научне конференције: *9th International Scientific Conference, Serbia Facing the Challenges of Globalizations and Sustainable Development,* November 25th, 2011, Belgrade, Serbia**
7. Учешће у раду одбора, законодавних тела, професионалних организација:
-
8. Израда професионалних експертиза и рецензирање радова и пројеката:
Рецензија књиге: *Управљање истраживањем и развојем*, аутора Др Зорана Стојковића, Београд, 2005. **Рецензија књиге: *Комуникација: човек и култура*, аутора др Виолете Цветковски-Оцокољић и др Татјане Цветковски, Београд, 2009.** **Рецензија књиге: *Управљање инклузивном школом и улога специјалног едукатора-рехабилитатора*, аутора Марине Радић Шестић и Јасмине Ковачевић, Београд, 2010.** **Рецензент радова за часописе:**

Мегатренд ревија[ISSN 1820-3159]
Acta technica corviniensis – Bulletin of engineering, [ISSN 2067-3809]
African Journal of Agricultural Research [ISSN 1991-637X]
Економика пољопривреде [ISSN 0352-3462]

9. Пружање консултантских услуга заједници:

Стручни редактор на пројекту *Стратегија развоја туризма Општине Рача 2014-2019*, Факултет за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи, 2014,http://www.hit-vb.kg.ac.rs/index.php/2012-02-08-03-08-14

VII АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА

Др Ана Ланговић Милићевић је рођена 08.08.1973. у Никшићу, Црна Гора. Дипломирала је 16.09.1997. год. на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, на Смеру за менаџмент, са просечном оценом 8,08, на дипломском испиту 10,00 и стекла стручни назив дипломирани инжењер за менаџмент. Магистрирала је 14.06.2000. на Факултету организационих наука Универзитета у Београду и стекла академски назив магистра техничких наука, подручје организационих наука: Организовање и управљање развојем. Докторску дисертацију одбранила је 05.07.2002. на Факултету за пословне студије Мегатренд универзитета у Београду, стекавши академско звање доктора економских наука. На Факултету за пословне студије Универзитета Мегатренд бирана је 20.11.2002. за доцента на предметима: Увод у бизнис и Управљање пројектима са принципима инвестиција, затим 06.06.2007. за ванредног професора за ужу научну област: Менаџмент и бизнис и 25.08.2011. за редовног професора за ужу научну област: Менаџмент.Научно звање научног сарадника стекла је 16.07.2014. године. Запослена је на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу, где на основним академским студијама предаје предмет Стратегијски менаџмент.

Оцена целокупног научно истраживачког доприноса

Радови др Ане Ланговић Милићевић су резултат истраживања на пројектима Министарства просвете, наукеи технолошког развоја републике Србије и пројеката које финансира Светска Банка. У претходном пројектном циклусу (2006-2010) била је истраживач на пројекту МНТР 149060 Стратегијске опције умрежавања привреде Србије у светске привредне токове – утицај електронског пословања на реструктуирање домаћег тржишта, а у текућем пројектном циклусу (2011-2015) на пројекту МПНТР 179032 Национална стратегија прилива страног капитала у циљу реинтеграције Србије у светске економске токове. До последњег изборног периода, објавила је четири универзитетска уџбеника, два поглавља у тематским зборницима, два рада у националним часописима других држава, три рада у часописима реферисаним на листи МНТР, као и 26 излагања у зборницима са међународних и пет излагања у зборницима са домаћих научних скупова. У току последњег изборног периода, пак, др Ланговић Милићевић је објавила један универзитетски уџбеник, два поглавља у тематском зборнику, три рада у међународним часописима, седам радова у националним часописима других држава, три рада у националним часописима реферисаним на листи часописа МПНТР, као и 17 излагања у зборницима са међународних научних скупова. Поред учешћа на научним скуповима и конференцијама са међународним учешћем у земљи, излагала је на међународним научним скуповима у Аустрији, Македонији, Русији, Грчкој, Шпанији, Румунији, Бугарској и Црној Гори. Предмет њених научних истраживања је стратешко управљање пословним системима у комплексном окружењу. Даје препознатљив научни допринос објављеним радовима у којима анализира различите организационе форме пословних система и њиховог пословног повезивања у глобалном окружењу, утицај културе на пословне перформансе предузећа као и стратешко управљање људским ресурсима у мултикултуралном пословном окружењу. Члан је редакција домаћих научних часописа *Мегатренд ревија* и *ХиТ менаџмент,* као и националних часописа Румуније *Acta technica corviniensis – Bulletin of Engineering* и *International Journal of Engineering.*

Педагошка способност

Др Ана Ланговић Милићевић има богато педагошко искуство.Предавала је на свим нивоима академских студија предмете из уже научне области Менаџмент и пословање. На Факултету за пословне студије у Београду Мегатренд универзитета, на основним академским студијама предавала је предмете: Увод у бизнис и Интеркултурни менаџмент; на мастер академским студијама: Предузетничке стратегије и Менаџмент у глобалном окружењу; на докторским академским студијама: Менаџмент: стратегије, култура и глобализација. Такође, поред поменутих предмета, на другим факултетима Мегатренд универзитета, на основним академским студијама предавала је предмет: Основе менаџмента, а на последипломским студијама: Стратегијски менаџмент. На Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи предаје на основним академским студијама предмет: Стратегијски менаџмент. Њен педагошки радоцењен је одличним оценама од стране студената Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи. Била је ментор пет докторских дисертација и више магистраских, мастер и дипломских радова. Такође, била је члан више комисија за одбрану докторских дисертација, магистарских, мастер и дипломских радова. На Факултету за пословне студије у Београду, креирала је наставние програме за предмете: Менаџмент у глобалном окружењу(МАС) и Менаџмент: стратегије, култура и глобализација (ДАС).

Допринос академској и широј заједници

Др Ана Ланговић Милићевић даје значајан допринос академској и широј заједници. Била је продекан и декан Факултета за пословне студије у Београду, представник Универзитета у КОНУС-у, члан више комисија за избор у звање наставника и сарадника, председник и члан организационог одбора међународних конференција и рецензент више књига и чланака у научним часописима. Члан је Душтва економиста Београда и ERENET Мреже универзитета Централне и Југоисточне Европе за предузетништво, образовање и истраживање. Дала је допринос развоју наставног подмлатка тако што је асистентима који су били ангажовани у настави на предметима које је предавала на Факултету за пословне студије у Београду била ментор односно члан комисија за одбрану докторских дисертација и председник односно члан комисија за избор у звање доцента.

VIII МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО

Др Ана Ланговић Милићевић, редовни професор, испуњава све услове за избор наставника у звању редовног професора за ужу научну област *Менаџмент и пословање* на Факултету за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу, прописане расписаним Конкурсом, Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Крагујевцу, Правилником о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу (Правилник) и Статутом Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу. Бирана је у звање доцента 2002. год. за предмете: Увод у бизнис и Управљање пројектима са принципима инвестиција, ванредног професора 2007. год. за ужу научну област: Менаџмент и бизнис и за редовног професора 2011. год. за ужу научну област: Менаџмент.Има богато педагошко искуство у реализацији наставе на програмима свих нивоа академских студија. Успешно се укључила у наставни процес на основним академским студијама на Факултету за хотелијерствои туризам у Врњачкој Бањи о чему говори висока оцена студената.

Укупан индекс компетентности др Ане Ланговић Милићевић је 95,5 поена.

У току ранијег периода (до избора у звање редовног професора 2011. године), индекс компетентности др ЛанговићМилићевић је 44,5: два рада у категорији М45 (2 x 1,5= 3 поена),

један рад у категорији М51 (1х3=3 поена), три рада у категорији М52 (3х2=6 поена), један рад у категорији М53 (1 х 1= 1 поен), 26 радова у категорији М33 (26х1= 26 поена), један рад у категорији М34 (1х0,5= 0,5 поена) и пет радова у категорији М63 (5х1=5 поена).

У току последњег изборног периода (после избора у звање редовног професора 2011. године), индекс компетентности др Ане ЛанговићМилићевић је 51: два рада у категорији М45 (2х1,5= 3 бода), један рад у категорији М23 (1х4= 4 поена), један рад у категорији SCOPUS (4 поена), један рад у категорији М24 (1х4= 4поена), један рад у категорији М51 (1х3= 3 поена), седам радова у категорији М52 (7х2= 14поена), два рада у категорији М53 (2х1= 2поена) и 17 радова у категорији М33 (17х1= 17 поена).

Категорија	Број радова у ранијем Периоду	Број поена у ранијем периоду	Број радова у последњем изб. Периоду	Број поена у последњем изб. Периоду
М23	-	-	1	4
SCOPUS	-	-	1	4
М24	-	-	1	4
М33	26	26	17	17
М34	1	0,5	-	-
М45	2	3	2	3
М51	1	3	1	3
М52	3	6	7	14
М53	1	1	2	2
М63	5	5	-	-
Укупно	39	44,5	32	51

Поред поменутих радова,у току последњег изборног периода, др Ланговић Милићевић је објавила један универзитетски уџбеник. Истраживач је на пројекту МПНТР (2011-2015) 179032Национална стратегија прилива страног капитала у циљу реинтеграције Србије у светске економске токове. Била је ментор пет одбрањених докторских дисертација и више мастер и магистарских радова. Била је члан више комисија за одбрану докторских дисертација, мастер и магистарскиг радова. Такође, др ЛанговићМилићевић је дала значајан допринос академској и широј заједници као декан факултета, учешћем у комисијама за избор наставника и сарадника, подстицањем развоја наставног подмлатка, уређивањем научних часописа, организовањем међународних научних скупова, рецензирањем научних монографија и чланака, активним учешћем у Друштву економиста Београда и Универзитетској ERENET мрежи.

IX ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

На основу увида у приложену документацију и анализе рада и резултата које је кандидаткиња постигла у научно-истраживачком и педагошком раду, као и доприноса који даје академској и широј заједници, Комисија има задовољство да предложи Наставно-научном већу Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу, Стручном већу за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу и Сенату Универзитета у Крагујевцу да изабере др Ану Ланговић Милићевић у звање редовног професора за ужу научну област *Менаџмент и пословање.*

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

др Дејан Петровић, редовни професор
Факултета организационих наука Универзитета у Београду

др Горан Миловановић, редовни професор
Економског факултета Универзитета у Нишу

др Гордана Кокеза, редовни професор
Технолошко-металуршког факултета Универзитета у Београду

др Весна Секулић, редовни професор
Економског факултета Универзитета у Нишу

др Драгана Гњатовић, редовни професор
Факултета за хотелијерство и туризам у Врњачкој Бањи Универзитета у Крагујевцу,

НАПОМЕНА:

Извештај се пише на обрасцу, навођењем кратких одговора, са валидним подацима, без непотребног текста.

Разврставање и рангирање радова врши се према Правилнику о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу и правилника надлежног министарства.

Оцена испуњености услова за избор у звање врши се према Правилнику о начину и поступку заснивања радног односа и стицању звања наставника Универзитета у Крагујевцу.

Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је да унесе у извештај образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.