

У складу са одредбама члана 63. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању (Сл. гласник РС. бр. 88/2017, 27/2018 – др.закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020 – др. Закон и 11/2021 – аутен.тумачење) и члана 213. Статута Универзитета у Крагујевцу, број П-01-142 од 22.02.2021. године (пречишћен текст) и одредбом члана 32. став 1. алинеја 1. Статута Факултета медицинских наука у Крагујевцу, број 01-9310/2 од 27.08.2019. године, Савет Факултета медицинских наука у Крагујевцу на седници одржаној дана 2.06.2021. године, усвојио је



СТАТУТ

Факултета медицинских наука

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом уређује се начин обављања делатности, управљања и руковођења, студијски програми и режим студија, научноистраживачки рад, стручни органи, финансирање и друга питања од значаја за обављање делатности Факултета медицинских наука (у даљем тексту: Факултет).

Члан 2.

Оснивач Факултета је Република Србија.
Факултет је у саставу Универзитета у Крагујевцу.

Члан 3.

Назив Факултета је: Универзитет у Крагујевцу, Факултет медицинских наука.
Седиште Факултета је у Крагујевцу, ул. Светозара Марковића бр. 69.

Члан 4.

Факултет је високошколска установа која у оквиру своје матичне делатности остварује студијске програме и развија научноистраживачки и стручни рад у образовно научном пољу медицинских наука.

Факултет обавља и здравствену делатност у складу са законом.

Факултет може и у сарадњи са другом организацијом да обавља основна, примењена и развојна истраживања која су у функцији развоја образовне делатности.

Факултет може обављати и друге послове који су у функцији његове делатности.

Члан 5.

Факултет може изводити студијски програм на даљину, у складу са дозволом за рад.

Члан 6.

Факултет је правно лице са правима, обавезама и одговорностима утврђеним законом и овим Статутом.

Факултет је регистрован код надлежног суда у Крагујевцу под бројем регистарског улошка 5-153-00.

Члан 7.

Факултет 9-ог децембра прославља своју славу, Светог Алимпије Столпника као свој Дан.

Тим поводом Факултет додељује дипломе о завршеним студијама првог и другог степена, о завршеним студијама здравствених специјализација и ужих специјализација, као и награде за постигнут успех у току студија, остварене резултате у наставно-научном,

образовном и истраживачком раду.

Дипломе се додељују и на Видовдан, 28. јуна текуће године.

Члан 8.

Факултет има печат који служи за потврђивање аутентичности јавних исправа и аката, као и за оверу свих писаних службених докумената у правном промету са трећим лицима.

Текст печата исписује се на српском језику ћириличним писмом.

Печат је округлог облика за отисак хемијском бојом пречника 32мм, са текстом исписаним у концентричним круговима око грба Републике Србије, који гласи: Република Србија (исписује се у спољњем кругу) Универзитет у Крагујевцу, Факултет медицинских наука (исписује се у следећем унутрашњем кругу) Крагујевац (исписује се у дну печата).

Факултет има печат и за суви отисак који се користи за оверу диплома, а идентичног је облика, величине и садржине као и печат за отисак хемијском бојом.

Факултет може имати и мали печат.

Факултет има штамбил правоугаоног облика за пријем, односно отпрему поште са натписому два реда: Универзитет у Крагујевцу, Факултет медицинских наука, а испод је место за број и датуми означање Крагујевац.

Факултет има и мали штамбил који гласи: Универзитет у Крагујевцу, Факултет медицинских наука.

Организационе јединице за обављање здравствене делатности имају печат округлог облика за отисак хемијском бојом пречника 28 мм, са текстом исписаним у концентричним круговима око грба Републике Србије који гласи: Република Србија (исписује се у спољњем кругу) Универзитет у Крагујевцу (исписују се у унутрашњим концентричним круговима) назив организационе јединице здравствене делатности (исписује се у дну печата).

Свака организациона јединица за здравствену делатност има и штамбил правоугаоног облика са натписом у четири реда: Универзитет у Крагујевцу – Факултет медицинских наука – Назив организационе јединице – Крагујевац.

Члан 9.

Печат се чува и користи у просторијама Факултета, изузетно у случају овере службене радње ван просторија Факултета коришћење печата одобрава декан.

О броју примерака печата и штамбиља, величини, употреби и чувању одлучује декан Факултета.

ЗАСТУПАЊЕ ФАКУЛТЕТА

Члан 10.

Факултет заступа и представља декан.

У одсуству декана, Факултет заступа и представља лице које декан одреди.

ОРГАНИЗАЦИЈА ФАКУЛТЕТА

Члан 11.

Факултет уређује управљање и унутрашњу организацију Статутом и општим актима, у складу са законом.

У зависности од врсте, међусобне сродности и функционалне повезаности, сви послови се обављају на начин утврђен Правилником о организацији и систематизацији послова који доноси декан Факултета.

Члан 12.

Запослени у организационим јединицама остварују своја права, обавезе и одговорности у складу са законом и општим актима Факултета.

Члан 13.

Делатност Факултета је, према Закону о класификацији делатности, разврстана у следеће области:

- 18.11 - штампање новина
- 18.12 - остало штампање
- 18.13 - услуге припреме за штампу
- 18.14 - књиговезачке и сродне услуге
- 18.20 - умножавање снимљених записа
- 21.10 - производња основних фармацеутских производа
- 21.20 - производња фармацеутских препарата
- 58.11 - издавање књига
- 58.14 - издавање часописа и периодичних издања
- 72.11 - истраживање и експериментални развој у биотехнологији
- 72.19 - истраживање и развој у осталим природним и техничко-технолошким наукама
- 84.12 - уређивање делатности субјеката који пружају здравствену заштиту, услуге у образовању
и култури и друге друштвене услуге, осим обавезног социјалног осигурања
- 85.42 - високо образовање
- 85.60 - помоћне образовне делатности
- 86.90 - остала здравствена заштита
- 86.23 – стоматолошка пракса
- 91.01 - делатност библиотека и архива

Члан 14.

Делатност Факултета одвија се на Факултету, наставним базама и другим установама са којима Факултет закључи уговор из делокруга своје делатности.

Наставна база је здравствена или научно-истраживачка установа у којој су обезбеђени услови за остваривање научно-истраживачког, образовног процеса и здравствене делатности.

Одлуку о одређивању наставне базе доноси Наставно-научно веће Факултета.

Члан 15.

Делатност Факултета из члана 13. овог Статута обавља се у оквиру јединственог процеса рада у коме се наставници и сарадници Факултета истовремено баве образовним, научно-истраживачким издравственим радом.

Члан 16.

Факултет може закључивати уговоре са другим факултетима и установама ради сарадње и стручне помоћи из делокруга свога рада.

ОБРАЗОВНА ДЕЛАТНОСТ

Члан 17.

Факултет остварује студијске програме и развија научно-истраживачки и стручни рад у образовно научном пољу медицинских наука.

Члан 18.

Факултет остварује следеће студијске програме:

На студијама првог степена:

- Основне струковне студије за струковног физиотерапеута
- Основне струковне студије за струковну медицинску сестру
- Специјалистичке струковне студије

На студијама другог степена:

- Интегрисане академске студије медицине
- Интегрисане академске студије фармације
- Интегрисане академске студије стоматологије
- Интегрисане академске студије фармације на енглеском језику (Pharmacy – Integrated Academic Studies)
- Мастер академске студије - менаџмент у систему здравствене заштите
- Мастер академске студије – регенеративна медицина
- Мастер академске студије – исхрана и суплементација
- Специјалистичке академске студије - специјалиста фармације

На студијама трећег степена:

- Докторске академске студије – Докторска школа
- Докторске академске студије – Менаџмент здравственог система

Факултет остварује и:

- Студијске програме за стицање заједничке дипломе
- Постдокторске студије
- Здравствене специјализације и уже специјализације

Члан 19.

Студије се остварују на основу студијских програма.

Студијски програм је скуп обавезних и изборних студијских подручја, односно предмета, са оквирним садржајем, чијим се савладавањем обезбеђују неопходна знања и вештине за стицање дипломе одговарајућег нивоа и врсте студија.

Члан 20.

Студијским програмом утврђују се:

- назив и циљеви студијског програма
- врста студија и исход процеса учења
- стручни, академски, односно научни назив
- услови за упис на студијски програм
- листа обавезних и изборних студијских подручја, односно предмета, са оквирним садржајем
- начин извођења студија и потребно време за извођење појединих облика студија
- укупна бодовна вредност студијског програма, као и бодовна вредност сваког предмета исказана у складу са Европским системом преноса бодова (у даљем тексту: ЕСПБ)
- бодовна вредност завршног рада на свим студијским програмима, односно докторске дисертације исказана у ЕСПБ
- предуслови за упис појединих предмета или групе предмета
- услови за прелазак са других студијских програма у оквиру истих или сродних областистудија
- друга питања од значаја за извођење студијских програма

Члан 21.

Студијске програме доноси Универзитет, на предлог Наставно-научног већа Факултета (у даљем тексту: Веће).

Члан 22.

Факултет у оквиру своје делатности може реализовати програме образовања током читавог живота ван оквира студијских програма за које је добио дозволу за рад (програми континуиране медицинске едукације и програми иновација знања).

Услови, начин и поступак реализације програма из става 1. овог члана регулисаће се посебним актом.

КРАТКИ ПРОГРАМ СТУДИЈА

Члан 23.

Ради стручног оспособљавања лица са стеченим средњим образовањем за укључивање у радни процес, изводи се кратки програм студија који има јасно дефинисану структуру, сврху и исходе учења и за који се издаје сертификат о завршеном кратком програму студија и стеченим компетенцијама.

Кратки програм студија може се изводити у обиму од 30 до 60 ЕСПБ бодова.

САМОВРЕДНОВАЊЕ

Члан 24.

Факултет спроводи поступак самовредновања и оцењивања квалитета својих студијских програма, наставе и услова рада.

Самовредновање спроводи Комисија за обезбеђење квалитета. У поступку самовредновања разматра се и оцена студената.

Факултет доставља Националном акредитационом телу извештај о поступку и резултатима самовредновања, као и друге податке од значаја за оцену квалитета у периоду од три године.

ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА

Члан 25.

Органи Факултета су:

- Орган управљања
- Орган пословођења
- Стручни органи
- Студентски парламент
- Савет послодаваца

ОРГАН УПРАВЉАЊА

Састав Савета

Члан 26.

Орган управљања Факултета је Савет.

Савет Факултета чине представници из реда запослених, представници студената и представници оснивача – Републике Србије.

Број чланова Савета је непаран.

Мандат чланова Савета траје четири године.

Члан 27.

Укупан број чланова Савета Факултета је 21 и то:

- 12 чланова су представници запослених, од којих је 10 из реда наставног и два из реданенаставног особља
- три члана су представници студената, које бира Студентски парламент
- шест чланова именује Влада Републике Србије.

Савет Факултета бира председника и заменика председника јавним гласањем из реда запослених.

Избор чланова Савета

Члан 28.

Одлуку о покретању и спровођењу поступка избора чланова Савета доноси Савет Факултетанајкасније 60 дана пре истека мандата.

Члан 29.

Чланове Савета Факултета из реда наставног особља бира Веће тајним гласањем већиномгласова од укупног броја чланова Већа.

Ако у поступку гласања више од 10 кандидата добије већину гласова од укупног броја чланова Већа, за чланове Савета изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова.

Члан 30.

Чланове Савета Факултета из реда ненаставног особља бира збор запослених у ваннаставној организационој јединици тајним гласањем.

Одлука о избору кандидата за члана Савета Факултета доноси се већином гласова присутних приликом гласања на кандидационом састанку ненаставног особља.

Ако у поступку гласања више од два кандидата добије већину гласова, за чланове Савета изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова.

Чланове Савета из реда студената бира Студентски парламент Факултета тајним гласањем и то два члана из реда студената који су први пут уписали годину у школској години у којој се избор обавља, на начин и по поступку утврђен актима Студентског парламента Факултета, а трећи члан је, по функцији председник Студентског парламента Факултета.

Чланове Савета, представнике оснивача, именује Влада Републике Србије из реда истакнутих личности из области науке, културе, просвете, уметности и привреде, водећи рачуна о заступљености припадника оба пола.

Члан савета из реда представника Оснивача не може бити лице запослено на Факултету или органу управе надлежном за област образовања, односно науке.

Конститутивна седница Савета

Члан 31.

На конститутивној седници Савета верификују се мандати изабраним члановима Савета, а затим бира председник и заменик председника и то из реда запослених на Факултету, у складу са одредбама Пословника о раду Савета Факултета.

Надлежност Савета Факултета

Члан 32.

Савет Факултета:

- доноси Статут Факултета, на предлог Већа
- бира и разрешава председника и заменика председника Савета Факултета
- бира и разрешава декана Факултета
- доноси финансијски план, на предлог Већа
- усваја извештај о пословању и годишњи обрачун Факултета, на предлог Већа
- усваја план коришћења средстава за инвестиције, на предлог Већа
- доноси годишњи програм рада Факултета
- одлучује о приговорима поднетим на одлуке стручних органа донете у првом степену одлучивања
- даје сагласност на одлуке о управљању имовином Факултета
- даје сагласност на расподелу финансијских средстава
- доноси одлуку о висини школарине, на предлог Већа
- подноси Републици Србији извештај о пословању најмање једанпут годишње
- одлучује по жалби против првостепених одлука декана
- Врши избор екстерног ревизора финансијског пословања
- Надзире поступање декана ради извршења аката просветног инспектора из члана 135.став 3. тачка 5. и 6. Закона
- доноси Пословник о раду Савета
- доноси општа акта у складу са законом и овим Статутом
- обавља и друге послове утврђене законом и овим Статутом
- Савет доноси одлуке већином гласова укупног броја чланова Савета, јавним гласањем, осим у случају избора и разрешења декана када је предвиђено тајно гласање.

Престанак мандата члану Савета

Члан 33.

Члану Савета престаје мандат и пре истека периода на који је изабран:

- на лични захтев,
- престанком радног односа на Факултету, престанком статуса студента Факултета,
- разрешењем од стране органа који га је изабрао, односно именовано,
- у другим случајевима предвиђеним законом.

Рад Савета Факултета

Члан 34.

Начин рада Савета Факултета уређује се Пословником о раду.

Члан 35.

За члана Савета не може бити биран декан, продекан и секретар Факултета.

Члан 36.

Савет Факултета може да образује своје сталне и повремене комисије.

Чланови комисије могу бити поред чланова Савета и други запослени на Факултету и студенти.

Састав и надлежност комисије утврђује се одлуком Савета Факултета.

ОРГАН ПОСЛОВОЂЕЊА

Члан 37.

Орган пословођења Факултета је декан.

Декан се бира из реда редовних професора - чланова Већа на Факултету који су у радном односу са пуним радним временом.

Декана бира Савет Факултета тајним гласањем, а на основу предлога Већа.

Декан се бира на мандатни период од три године са могућношћу једног узастопног избора.

Декан за свој рад одговара Савету Факултета.

Поступак избора за декана

Члан 38.

Поступак избора декана покреће Савет Факултета, најкасније шест месеци пре истека мандатана који је биран декан.

Кандидата за декана предлаже Веће Факултета, јавним гласањем већином од укупног броја чланова Већа.

Члан Већа може да предложи, односно да гласа само једног кандидата.

У случају да има више предложених кандидата, а ниједан од кандидата не добије већину гласова од укупног броја чланова Већа, приступа се другом кругу гласања са два кандидата који имају највећи број гласова.

У случају да ниједан кандидат не добије потребну већину у другом кругу, приступа се трећем кругу гласања са кандидатом који је добио више гласова у другом кругу.

Ако ни тада предложени кандидат не добије потребну већину, понавља се поступак предлагања кандидата за избор декана.

Члан 39.

Уколико Савет Факултета на седници не изабере предложеног кандидата за декана од стране Већа, покреће нов поступак избора.

Члан 40.

Ако је декан разрешен дужности пре истека мандатног периода или уколико није декан благовремено изабран, Савет Факултета бира вршиоца дужности декана из реда редовних професора – чланова Већа на период од најдуже шест месеци.

Услови за избор декана

Члан 41.

Декан не може бити лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје Факултет или примања мита у обављању послова на Факултету, односно које је правноснажном пресудом осуђено на казну затвора за друго кривично дело, као и лице које је теже прекршило кодекс професионалне етике, односно лице које је разрешено дужности декана у складу са законом, као и лице за које је Агенција за борбу против корупције дала препоруку за разрешење.

Декану престаје дужност у случајевима прописаним у ставу 1. овог члана даном правоснажности пресуде, одлуке, односно препоруке.

У случајевима из става 1. овог члана Савет Факултета констатује одмах, а најкасније у року од 15 дана од дана правоснажности пресуде, односно одлуке да је декану престала дужност и именује вршиоца дужности декана.

Колегијум

Члан 42.

Колегијум Факултета састоји се од декана, продекана и секретара Факултета.

Члан 43.

Ради разраде одређених питања из свог делокруга рада, декан може да образује радне групе или комисије.

Решењем о образовању радних група или комисија одређује се њихов састав и задаци којетреба да обаве.

Члан 44.

Продекане именује и разрешава декан из реда наставника Факултета.

Продекани обављају послове и радне задатке које им повери декан.

Продекани за свој рад одговарају декану.

Декан може именовати саветнике за одређене области из делокруга рада Факултета.

Члан 45.

Факултет има студента продекана кога бира студентски парламент.

Студент продекан се бира на период од две године.

Студент продекан представља студенте, координира образовни и научни рад и остале активности студената.

Студент продекан у свом делокругу непосредно сарађује са продеканима. Студент продекан за свој рад одговара Студентском парламенту.

Надлежност декана

Члан 46.

Декан Факултета:

- руководи радом Факултета
- предлаже основе пословне и финансијске политике Факултета
- спроводи одлуке Савета и стручних органа
- подноси извештај о резултатима пословања Факултета на захтев Савета или Већа
- формира комисију за попис имовине и обавеза и усваја извештај комисије о попису
- покреће иницијативу и предлаже решења о питањима од значаја за обављање делатности Факултета
- одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима свих запослених на Факултету
- обавља и друге послове у складу са законом и овим Статутом.

Члан 47.

Декан може бити разрешен пре истека мандата на који је изабран:

- на лични захтев
- на предлог Већа
- одлуком Савета Факултета, по покренутом поступку за разрешење, а на захтев половине укупног броја чланова Савета
- у другим случајевима предвиђеним законом.

Члан 48.

Продекан може бити разрешен:

- на лични захтев

- одлуком декана

СТРУЧНИ ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА

Члан 49.

Стручни органи на Факултету су:

- Наставно-научно Веће (Веће)
- Већа семестра (Интегрисане академске студије и Основне струковне студије)
- Веће студијског програма (Мастер, Докторске студије)
- Катедре
- Комисија за обезбеђење квалитета
- Веће за специјалистичке и уже специјалистичке студије

Стручни органи Факултета одлучују о питањима од интереса за реализацију наставе и научно-истраживачког рада.

При расправљању, односно одлучивању о питањима која се односе на осигурање квалитета наставе, реформу студијских програма, анализу ефикасности студирања и утврђивања броја ЕСПБ, у раду стручних органа учествују и представници студената, који чине 20% укупног броја чланова стручних органа.

НАСТАВНО НАУЧНО ВЕЋЕ

Састав Већа

Члан 50.

Наставник Факултета је члан Већа уколико:

1. испуњава услове за ментора, у складу са критеријумима Националног савета за високо образовање
2. је учесник у научноистраживачком пројекту,
3. руководи или је руководио израдом најмање две докторске дисертације од којих једна мора бити одбрањена.

Услов из става 1. тачка 3. овог члана који се односи на менторство у изради докторских дисертација односи се само за редовне, ванредне професоре и доценте који су више од једанпут бирани у то звање.

Наставник који испуњава услов из става 1. и 2. овог члана у обавези је да у року од 30 дана од дана испуњености услова достави доказ о томе на електронску адресу Факултета која је у том циљу и отворена.

Наставнику који испуњава услов из става 1. и 2. овог члана, Веће верификује чланство на првој наредној седници Већа.

Надлежност Већа

Члан 51.

Надлежност Већа:

- утврђује предлог Статута Факултета
- утврђује предлог за избор декана Факултета
- предлаже студијске програме за све врсте и нивое студија
- доноси програм научно-истраживачког рада
- доноси одлуке о оснивању или укидању катедри
- бира представнике Факултета за Савет Факултета, Сенат и Савет Универзитета
- разматра извештај о остваривању програма научно-истраживачког рада Факултета
- разматра и припрема предлоге по питањима из своје надлежности о којима одлучује Савет
- доноси одлуку о поништају диплома
- доноси одлуке о истраживачким звањима
- доноси одлуке о предлогу за избор у научна звања
- разматра питања и доноси одлуке из области постдипломских студија
- утврђује предлог за избор наставника и бира сараднике у звање асистента и асистента са докторатом
- бира гостујуће професоре
- утврђује предлог за професоре емеритусе
- обавља и друге послове утврђене општим актима Универзитета.

Члан 52.

Веће може формирати сталне и повремене комисије ради разматрања и утврђивања предлога које су у надлежности Већа.

Члан 53.

Седницама Већа председава декан.

Начин рада Већа уређује се Пословником о раду.

Веће може пуноважно да одлучује ако седници присуствује више од половине од укупног броја чланова.

Одлуке се доносе већином од броја присутних чланова, осим у случајевима утврђеним општим актима Универзитета.

Приликом утврђивања предлога за избор наставника гласају чланови Већа у истом или вишем звању.

ВЕЋЕ СЕМЕСТРА

Члан 54.

Већа семестра формирају се на сваком студијском програму на основним струковним студијама и интегрисаним академским студијама, по годинама студија, односно семестрима.

Веће семестра чине декан, ресорни продекани, шефови катедри или руководиоци предмета у одговарајућем семестру, као и сви тутори студената у одговарајућем семестру.

Већем семестра председава декан или члан већа кога одреди декан.

Седнице Већа семестра одржавају се у одређеном термину.

Већу семестра могу присуствовати и представници студената који слушају наставу у датом семестру ако је делегирају студенти одговарајућег семестра.

Надлежност Већа семестра:

- разматра питања од интереса за реализацију наставе, унапређење квалитета наставе и реформе наставног плана и програма
- разматра ефикасност студирања и квалитет извођења наставног процеса
- предлаже измене плана и програма студија у циљу унапређења наставног процеса
- разматра и припрема предлоге по питањима из своје надлежности о којима одлучује Веће

Пословник о раду Већа семестра доноси Веће.

Веће студијског програма

Члан 55.

На сваком студијском програму мастер академских и докторских академских студија формира се Веће студијског програма.

Веће студијског програма мастер академских студија чине руководилац студијског програма и руководиоци предмета на студијском програму.

Веће студијског програма докторских академских студија чине руководилац студијског програма, шефови катедри изборних подручја или руководиоци предмета на студијском програму, а на заједничким докторским студијама Веће студијског програма чине и сви наставници који изводе наставу на том студијском програму.

Веће студијског програма одлучује ако седници присуствује више од половине од укупног броја чланова.

Надлежност Већа студијског програма:

- разматра питања од интереса за реализацију наставе, унапређење квалитета наставе и реформе наставног плана и програма
- разматра ефикасност студирања и квалитет извођења наставног процеса
- предлаже измене плана и програма студија у циљу унапређења наставног процеса
- разматра и припрема предлоге по питањима из своје надлежности о којима одлучује Веће

Начин рада Већа студијског програма уређује се општим актом који доноси Веће студијског програма.

КАТЕДРА

Члан 56.

Катедре се оснивају за организовање и реализацију наставе на свим студијским програмима.

Одлуку о оснивању катедре доноси Веће.

Члан 57.

Катедру на интегрисаним академским студијама и основним струковним студијама чине сви запослени наставници и сарадници бирани за уже научне области за које је катедра основана.

Студенти који учествују у раду катедре морају бити студенти те или наредних година студија.

Члан 58.

Катедром руководи шеф катедре.

Шефа катедре одређује и разрешава декан, из реда наставника чланова катедре,

Секретара катедре одређује декан на предлог шефа катедре.

Члан 59.

У оквиру катедре која је основана за више предмета одређују се руководиоци предмета.

Руководиоца предмета одређује декан.

Члан 60.

Надлежности катедре:

- предлаже наставни програм предмета катедре
- организује реализацију предавања, вежби, семинара, провере знања и других облика рада на свим предметима у оквиру катедре
- обезбеђује редовно одвијање свих видова наставе у оквиру катедре и обављање потребних административних послова
- предлаже расписивање конкурса за избор у звање наставника и сарадника
- предлаже продужење радног односа наставника који су стекли услов за одлазак у пензију
- обавља и друге послове у складу са законом, Статутом и општим актима.

Члан 61.

Катедра одлучује ако седници присуствује више од половине укупног броја чланова.

КОМИСИЈА ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА

Члан 62.

Комисија за обезбеђење квалитета је стручни орган Факултета која се формира за обављање одређених послова у циљу обезбеђења квалитета на Факултету, у складу са законом, подзаконским актима, другим општим актима Универзитета и овим Статутом.

Члан 63.

Надлежности Комисије:

- припрема предлог Стратегије обезбеђивања квалитета и сачињава акционе планове за спровођење Стратегије
- промовише изградњу културе квалитета на Факултету
- припрема предлог побољшања стандарда, процедура и метода провере квалитета, у складу са стандардима Националног савета за високо образовање
- планира и припрема активности у вези са праћењем и контролом квалитета, према годишњем плану рада
- разматра извештаје о редовном самовредновању Факултета и даје своје мишљење
- подноси извештај Већу о стању у области квалитета најмање једанпут годишње
- предлаже, по потреби, ванредно самовредновање у појединим областима
- предлаже спољашњу проверу квалитета и пружа стручну помоћ у припреми документације за акредитацију пред надлежним органом
- прати остваривање Стратегије, стандарда и процедура обезбеђивања квалитета и предлаже мере за отклањање уочених слабости, у циљу побољшања квалитета
- образује радна тела
- доноси општа акта из своје надлежности, даје мишљења и препоруке
- даје мишљење на предлог студијских програма, као и измена и допуна студијских програма
- даје мишљење о педагошком раду наставника и сарадника и потврду о броју часова активне наставе
- предузима мере за ограничени приступ предавањима који се налази на порталу Факултета
- обавља и друге послове од значаја за унапређење и развој квалитета студијских програма, наставе и услова рада

Члан 64.

Комисија има 15 чланова, које бира Веће, и то:

- десет чланова који се бирају из реда наставног особља Факултета
- три члана који се бирају из реда студената (један студент ДАС), на предлог Студентског парламента Факултета
- једног члана који се бира из реда ненаставног особља
- једног члана информационо-техничке службе у својству техничког администратора.

Мандат чланова Комисије траје три године, осим представницима студената чији

мандат траје две године, у складу са Законом.

Члан 65.

Председник Комисије бира се на конститутивној седници Комисије. Комисија доноси Пословник о свом раду.

СТУДЕНТСКИ ПАРЛАМЕНТ

Члан 66.

Право да бирају и да буду бирани за члана Студентског парламента имају сви студенти Факултета уписани на студије у школској години у којој се бира Студентски парламент.

Мандат чланова Студентског парламента траје две године .

Избор чланова Студентског парламента одржава се сваке друге године у априлу месецу, тајним и непосредним гласањем.

У циљу остваривања права и заштите интереса студената, Студентски парламент бира и разрешава представнике студената у органима Факултета као и у органима других установа у којима су заступљени представници студената.

Студентски парламент чине представници студената са сваке године студија са сваког акредитованог студијског програма.

У Студентском парламенту заступљени су и представници студената са хендикепом и студената уписаних по афирмативној мери.

Представници студената за Студентски парламент бирају се на зборовима студената сваке године студија.

Декан и продекани могу присуствовати седницама Студентског парламента без права гласа.

Студентски парламент доноси општа акта којима регулишу свој рад.

САВЕТ ПОСЛОДАВАЦА

Члан 67.

У циљу унапређивања сарадње са надлежним институцијама и установама од значаја за развој делатности и потребама тржишта рада Факултет има Савет послодаваца.

Савет послодаваца има пет чланова које именује декан Факултета, у складу са стратешким плановима развоја делатности Факултета.

Мандат чланова Савета послодаваца траје три године од дана конституисања Савета.

Савет послодаваца бира председника и заменика председника, већином од укупног броја чланова Савета послодаваца.

Надлежност савета послодаваца:

- разматра питање сарадње Факултета са привредним друштвима, установама, јавним службама и другим приватним и јавним субјектима
- даје иницијативе за оснивање и реализацију нових студијских програма у складу

сапотребама субјеката из тачке 1. овог става

- анализира потребе тржишта рада и даје предлоге за усклађивање образовних профила сапотребама тржишта рада
- анализира обављање стручне праксе студената, даје предлоге и иницијативе у циљу унапређења начина реализације стручне праксе
- обавља и друге послове са циљем унапређења сарадње Факултета са потребама тржиштарада.

Савет послодаваца, једном годишње доставља Савету Факултета извештај о свом раду.

Стручне и административно-техничке послове за рад Савета послодаваца обављају запосленина Факултету.

КОМИСИЈА ЗА ПОСТДИПЛОМСКЕ СТУДИЈЕ И НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИ РАД

Члан 68.

Комисија за постдипломске студије и научно-истраживачки рад је стална комисија коју формира Веће.

Комисија за постдипломске студије и научно-истраживачки има седам чланова које бира Веће.

Надлежност Комисије:

- утврђује предлоге у вези са постдипломским студијама
- доноси одлуке у вези са постдипломским студијама
- утврђује предлоге одлука у вези са здравственим специјализацијама и ужим специјализацијама
- разматра питања и доноси одлуке у вези са интерним (јуниор) пројектима
- обавља и друге послове у складу са одлуком Већа

Чланови Комисије бирају се на период од три године.

ОДБОР ЗА СУДСКО МЕДИЦИНСКА ВЕШТАЧЕЊА

Члан 69.

Одбор за судско медицинска вештачења образује се за послове вештачења у кривичним и грађанским предметима по захтевима суда или законом овлашћених субјеката.

Члан 70.

Одбор за судско медицинска вештачења чине два одбора, у зависности од природе предмета исврхе вештачења и то:

- Судско-медицински одбор

- Судско-психијатријски одбор

Члан 71.

Одбор за судско медицинска вештачења има укупно 12 чланова из реда наставника универзитета.

Председника и чланове Одбора, као и лице за обављање административних послова, а којенема својство члана Одбора, бира Савет Факултета, на предлог декана.

Судско-медицински одбор чини седам чланова и то:

- Специјалиста судске медицине
- Специјалиста гинекологије и акушерства
- Специјалиста хирургије
- Специјалиста интерне медицине
- Специјалиста педијатрије
- Специјалиста анестезиологије са реаниматологијом
- Специјалиста психијатрије.

Судско психијатријски одбор чини пет чланова и то:

- Четири специјалиста психијатрије
- Специјалиста судске медицине

Председник Одбора за судско медицинска вештачења учествује у раду, односно председава и Судско-медицинским и Судско-психијатријским одбором.

Поред сталних чланова могу се за поједине предмете вештачења ангажовати и други наставници и сарадници одговарајуће струке.

Одбор за судско медицинска вештачења уређује свој рад Пословником.

ЕТИЧКИ ОДБОР

Члан 72.

Етички одбор се формира за разматрање етичког аспекта претклиничких и клиничких научних истраживања.

Етички одбор има 7 чланова, од којих најмање један није у радном односу на Факултету и најмање један није здравствени радник или сарадник.

Председника, секретара и чланове Етичког одбора бира Веће Факултета. Чланови Етичког одбора бирају се на период од три године.

За решавање појединих питања из делокруга свога рада Етички одбор може ангажовати и такнутог стручњака.

Рад Етичког одбора регулише се правилником који доноси Веће Факултета,

Етички одбор подноси извештај о свом раду у писаном облику Већу Факултета на крају сваке школске године.

Етички одбор доноси свој етички кодекс.

ЕТИЧКИ ОДБОР ЗА ЕКСПЕРИМЕНТАЛНЕ ЖИВОТИЊЕ

Члан 73.

Етички одбор за експерименталне животиње формира се за разматрање етичког аспекта научних истраживања које укључују коришћење експерименталних животиња.

Етички одбор има седам чланова, од којих је један дипломирани ветеринар, а два су чланови невладиних организација које у свом програму имају и питања заштите експерименталних животиња. Председника, секретара и чланове Етичког одбора за експерименталне животиње именује Веће Факултета.

Чланови Етичког одбора за експерименталне животиње бирају се на период од три године.

За решавање појединих питања из делокруга свога рада Етички одбор за експерименталнеживотиње може ангажовати истакнутог стручњака.

Рад Етичког одбора регулише се правилником који доноси Веће Факултета.

ЕТИЧКА КОМИСИЈА

Члан 74.

Етичка комисија се формира за разматрање и одлучивање по захтевима за утврђивање неакадемског понашања у складу са одредбама Кодекса о академском интегритету и професионалној етици Факултета.

Етичку комисију чини пет чланова које бира Веће из реда наставника Факултета.

Чланови Етичке комисије бирају се на период од три године.

Рад Етичке комисије уређује се Пословником о раду који доноси Етичка комисија.

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМИ

ДОКТОРСКЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ

Члан 75.

Докторске академске студије су студије трећег степена које се реализују у току три школске годинеили шест семестара (180 ЕСПБ).

Услови уписа и начин реализације студијског програма докторских академских студија регулишу се општим актима Универзитета и факултета.

ИНТЕГРИСАНЕ АКАДЕМСКЕ И ОСНОВНЕ СТРУКОВНЕ СТУДИЈЕ

УПИС

Члан 76.

У прву годину интегрисаних академских и основних струковних студија може се уписати лице које има одговарајуће средње образовање у четворогодишњем трајању, заузме место на ранг листи у оквиру броја студената који Факултету одобри Влада за упис у прву годину и има уверење о здравственом стању које издаје здравствена установа.

Одговарајућим средњим образовањем сматра се:

- за упис на интегрисане академске студије медицине, стоматологије и основне струковне студије: завршена гимназија или школе здравственог или ветеринарског усмерења у четворогодишњем трајању.
- за упис на интегрисане академске студије фармације: завршена гимназија или школе здравственог или ветеринарског усмерења или стручне школе одговарајућег образовног профила у четворогодишњем трајању.

Члан 77.

Страни држављанин може се уписати на студијске програме под истим условима као и домаћи држављанин у погледу претходног образовања.

Члан 78.

Конкурс за упис студената спроводи комисија за упис коју именује ректор на предлог Већа Факултета.

Ближе одредбе поступка и начина спровођења пријемног испита уређују се посебним актом који доноси Савет Факултета.

Члан 79.

Кандидат који конкурише за упис у прву годину студија полаже пријемни испит.

Право на рангирање ради уписа стиче кандидат који је полагао пријемни испит, као и кандидат који је положио општу односно стручну матуру.

Члан 80.

Након спроведеног пријемног испита комисија утврђује јединствену ранг листу пријављених кандидата на основу општег успеха постигнутог у средњем образовању у четворогодишњем трајању, успеха на матури, резултата постигнутог на пријемном испиту и по потреби на основу успеха на националним и интернационалним такмичењима из предмета који се полажу на пријемном испиту.

Ранг листа кандидата по студијским програмима објављује се на огласној табли и веб сајту Факултета и доставља Универзитету.

Члан 81.

Учесник конкурса који сматра да су његова права повређена може поднети приговор на

начини у роковима предвиђеним конкурсом.

ИНТЕГРИСАНЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ

Члан 82.

Интегрисане академске студије медицине трају шест школских година и одвијају се у оквиру дванаест семестара.

Интегрисане академске студије фармације трају пет школских година и одвијају се у оквиру десет семестара.

Интегрисане академске студије стоматологије трају пет школских година и одвијају се у оквиру десет семестара.

Интегрисане академске студије фармације на енглеском језику трају пет школских година и одвијају се у оквиру десет семестара.

ОСНОВНЕ СТРУКОВНЕ СТУДИЈЕ

Члан 83.

Основне струковне студије за стицање стручних назива: струковна медицинска сестра и струковни физиотерапеут трају три школске године и одвијају се у оквиру шест семестара.

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКЕ СТРУКОВНЕ СТУДИЈЕ

Члан 84.

У прву годину Специјалистичких струковних студија може се уписати лице које је завршило одговарајуће струковне или основне академске студије остваривши најмање 180ЕСПБ, односно лице које је стекло високо образовање по прописима који су важили до дања ступања на снагу Закона о високом образовању.

МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ

Члан 85.

Мастер академске студије су студије другог степена које се реализују у трајању од једне године укупном обиму од 60 ЕСПБ.

Мастер академске студије може уписати:

- лице које је завршило основне академске студије у оствареном обиму од минимум 240ЕСПБ

- лице које је завршило интегрисане академске студије.

Упис на мастер академске студије обавља се према условима из конкурса.

Услови уписа и начин реализације студијског програма регулишу се Правилником који доноси Веће.

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ

Члан 86.

У прву годину специјалистичких академских студија може се уписати лице које је завршило одговарајуће интегрисане академске студије из поља медицинских наука у укупном обиму од најмање 300 ЕСПБ.

Упис на специјалистичке академске студије обавља се конкурсом.

Члан 87.

Специјалистичке академске студије су студије другог степена које се реализују у трајању од једне школске године у укупном обиму од 60 ЕСПБ.

ЗДРАВСТВЕНЕ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ И УЖЕ ЗДРАВСТВЕНЕ СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ

Члан 88.

Здравствено специјалистичко и уже специјалистичко усавршавање здравствених радника подразумева стицање знања, вештина и способности за обављање високостручних специјализованих послова у здравственој струци и примену резултата науке у пракси, у складу са Законом о здравственој заштити и другим позитивним прописима.

Начин реализације специјализације и ужих специјализација регулише се Правилником који доноси Веће Факултета, у складу са Законом о здравственој заштити и Правилником Министарства здравља о специјализацијама и ужим специјализацијама.

ПРЕЛАЗИ НА ФАКУЛТЕТ

Члан 89.

Студент другог факултета здравствене струке може да пређе на Факултет и да упише одговарајућу годину студија у оквиру броја који не прелази 3% од броја студената одговарајуће године студија и уколико је студент стекао 60 ЕСПБ у претходној години.

Одлуку о одобравању преласка и признавању испита положених на другом факултету, односно преношењу ЕСПБ доноси декан на основу еквивалентности наставних програма.

Прелазак студената на интегрисане академске и основне струковне студије може се обавити најкасније до почетка зимског семестра текуће године.

Члан 90.

Између различитих студијских програма у оквиру истог степена и врсте студија може се вршити преношење ЕСПБ, на основу критеријума и услова који прописује Универзитет, односно споразумом високошколских установа.

За студенте који учествују у програмима међународне мобилности може се вршити пренос ЕСПБ између различитих студијских програма у оквиру свих степена и врсте студија, на основу критеријума и услова које прописује Универзитет, односно споразумом високошколских установа.

УЖЕ НАУЧНЕ ОБЛАСТИ

Члан 91.

Уже научне области утврђује Универзитет, на предлог Већа Факултета.

КЛИНИЧКИ ПРЕДМЕТИ

Члан 92.

У складу са садржајем студијског програма одређивање категорије предмета у оквиру ужих научних области регулишу се општим актом који доноси Веће Факултета.

НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКА ДЕЛАТНОСТ ФАКУЛТЕТА

Члан 93.

Научно-истраживачки рад се остварује кроз основна, примењена и развојна истраживања. Циљеви научно истраживачког рада су: подизање квалитета наставе, научно усавршавање, развој научног и наставног кадра, обучавање студената за научни рад и стварања услова развој Факултета.

Члан 94.

Научно-истраживачки рад на Факултету организује се и изводи по годишњем плану и програму који утврђује Веће.

Члан 95.

Истраживања се остварују кроз међународне, републичке, и интерне (јуниор) истраживачке пројекте.

Члан 96.

У остваривању истраживачких пројеката Факултет сарађује са другим високошколским установама и научно-истраживачким, здравственим и привредним организацијама, како у земљи, тако и у иностранству.

ЛАБОРАТОРИЈЕ, ИСТРАЖИВАЧКИ И ЕДУКАТИВНИ ЦЕНТРИ

Члан 97.

Лабораторије могу бити образовне, истраживачке, здравствене и лабораторије за давање услуга и експертизе и обухватају материјалне и људске ресурсе.

Истраживачка лабораторија је основни вид организованог приступа научним истраживањима.

Лабораторије се могу бавити и предузетничким пословима у складу са Законом, Статутом и другим општим актима.

Члан 98.

Факултет може организовати истраживачке и иновационе центре.

Истраживачки центри су организационе јединице које интегришу студије другог и трећег степена са научним истраживањима. Њих оснива Факултет, а истраживачки центри чија је делатност међуфакултетска оснивају се на нивоу Универзитета у Крагујевцу и представљају посебне јединице.

Истраживачки центри Факултета служе за комерцијализацију знања и трансфер технологије.

Иновациони центри Факултета оснивају се као развојно-производни центар, истраживачко-развојни центар или иновациони центар, региструју се у складу са Законом о иновационој делатности Републике Србије и у обавези су да се упишу у Регистар иновационе делатности.

Иновациони центри служе за комерцијализацију знања и трансфер технологија.

Члан 99.

Истраживачки центри представљају организационе јединице Факултета које се оснивају у циљу:

1. развоја и побољшања квалитета основних и усмерених основних истраживања Факултета;
2. унапређења технолошких истраживања;
3. подстицања иновација и трансфера технологија и знања;
4. осигурања доступности и квалитета људског ресурса за истраживање, развој и иновативну привреду;
5. унапређивања међународне научне сарадње;
6. успостављања и унапређења културе дијалога између науке, технологије, друштва и привреде;
7. подизања квалитета практичне наставе на свим нивоима и свим студијским програмима Факултета.

Центром руководи руководилац Центра, кога именује декан на временски период од три године.

Руководилац Центра за свој рад одговара декану Факултета.

Начин престанка дужности руководиоца Центра:

1. истеком мандата на који је именован;
2. на лични захтев;
3. стицањем услова за престанак радног односа по сили закона и
4. разрешењем.

Декан може да разреши дужности руководиоца Центра уколико оцени да је рад Центра незадовољавајући, ако својим деловањем онемогућава несметан рад Центра или ако на било који други начин својим деловањем нарушава углед Факултета.

Ценовник услуга Центра предлаже руководиоца Центра, а усваја Савет Факултета.

Рад центара не сме ометати редовни наставни рад у оквиру Факултета.

Члан 100.

Рад центара одвија се у највише седам сектора и то:

1. сектор за контролу квалитета и аналитику,
2. сектор за фармаколошка испитивања лекова,
3. сектор за научноистраживачки развој,
4. сектор за категоризацију, мишљења и консултантске услуге,
5. сектор за лабораторијску оперативу,
6. сектор за техничко-информатичке услуге и
7. сектор за маркетинг.

Члан 101.

Све делатности центара, унутрашња организација, састав, надлежност свих сектора, као и начин рада ближе се уређују Правилником и Пословником о раду Центра.

Члан 102.

У оквиру Факултета функционише и организациона јединица Центар изузетних вредности – Центар за молекулску медицину и истраживање матичних ћелија.

Члан 103.

Средства за примењена и развојна истраживања, која Факултет обавља за потребе других корисника, могу се стећи на тржишту непосредним уговарањем са корисницима услуга.

ПРОЈЕКТИ МИНИСТАРСТВА НАДЛЕЖНОГ ЗА НАУКУ

Члан 104.

Факултет обезбеђује средства за научно-истраживачки рад на основу уговора са ресорним министарством Владе Републике Србије за:

- програм основних истраживања у складу са циљевима и задацима утврђеним политиком развоја научно-истраживачке делатности и стратегијом технолошког развоја у Републици
- програм оспособљавања кадра за научно-истраживачки рад
- подстицање развоја младих за научно-истраживачки рад
- програм издавања научних публикација и одржавања научних скупова (националних и међународних) од посебног значаја за развој науке
- обезбеђивање простора, опреме и научно-информативне документације
- учешће научних радника на скуповима у земљи и иностранству
- боравак страних научних радника по позиву у нашој земљи
- развој и функционисање система научно-технолошких информација од значаја за Републику (издавање часописа, монографија и других научних дела)
- рад експерата за вредновање научних пројеката и резултата, научно-истраживачког рада за потребе Републичког министарства.

ИНТЕРНИ (ЈУНИОР) ПРОЈЕКТИ

Члан 105.

Факултет из сопствених средстава финансира научна истраживања својих наставника, сарадника и студената докторских студија.

Остала питања везана за научно-истраживачку делатност Факултета регулисана су општим актом који доноси Савет Факултета.

ОБРАЗОВАЊЕ ТОКОМ ЧИТАВОГ ЖИВОТА

Члан 106.

Факултет организује и посебне облике стручног образовања и усавршавања, иновацију знања и континуирану медицинску едукацију по наставним плановима и програмима које доноси Наставно научно веће Факултета.

Члан 107.

План и програм посебних облика стручног образовања и усавршавања, иновације знања и континуиране медицинске едукације спроводе се и у наставним базама Факултета и другим здравственим установама.

Члан 108.

Факултет јавним оглашавањем информисе заинтересована лица о времену и начину организовања посебних облика стручног образовања и усавршавања, иновација знања и континуиране медицинске едукације.

Лицу које савлада програм из става један овог члана Факултет издаје одговарајућу јавну исправу (уверење).

ЗДРАВСТВЕНА ДЕЛАТНОСТ

Члан 109.

Здравствену делатност Факултет обавља у складу са законом и општи актима.

Факултет обавља здравствену делатност у оквиру својих надлежних организационих јединица.

Обављање здравствене делатности регулише се Правилником који доноси Савет Факултета.

ИЗДАВАЧКА ДЕЛАТНОСТ

Члан 110.

У циљу квалитетног обављања образовне и научне-истраживачке делатности Факултет обезбеђује и издаје публикације.

Члан 111.

Поступак за издавање уџбеника, приручника и других облика стручних и научних публикација регулише се посебним актом који на предлог Већа доноси Савет Факултета.

НАСТАВНИЦИ, САРАДНИЦИ И ИСТРАЖИВАЧИ

Члан 112.

Наставници, сарадници и истраживачи су лица изабрана за остваривање образовног и научно- истраживачког рада на Факултету, на начин и под условима утврђеним Законом, условима које је прописао Национални савет за високо образовање и општим актима Универзитета и Факултета.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје Факултет или примања мита у обављању послова на Факултету не може стећи звање наставника или сарадника.

Лицу из става 2. овог члана које има стечено звање Факултет доноси одлуку о забрани обављања послова и престаје му радни однос у складу са законом.

Члан 113.

Научно-истраживачком делатношћу се поред наставника и сарадника баве и лица која стекну научна и истраживачка звања у складу са одредбама закона који регулише научно-

истраживачку делатност.

ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 114.

Ради остваривања циљева и задатака утврђених законом и овим Статутом наставници и сарадници имају следећа права и обавезе:

- да својим радом и понашањем чувају углед Факултета
- да остварују циљеве и задатке високог образовања утврђених законом и овим Статутом
- да се активно и одговорно баве наставно-образовним и научно- истраживачким радом
- да савесно припремају и стручно педагошки изводе образовни и научно-истраживачки рад
- да се стално усавршавају у свом делокругу, раде у складу са развојем науке и у методичкој и педагошкој теорији и пракси
- да кроз образовни процес стално упознају студенте са савременим научним достигнућима
- да подижу и оспособљавају наставно-научни и стручни подмладак и доприносе њиховом укључивању у процес научно-истраживачког рада
- да код студената развијају радне навике, подстичу их на стваралачки рад и развијају њихово интересовање за даље образовање
- да обезбеђују изворе савремених научних и стручних информација и да самостално или у сарадњи са другим наставницима и стручњацима припремају уџбенике, приручнике, скрипте и другу образовну литературу
- да се залажу за примену медицинске науке у друштву и својим радом и понашањем испољавају хуманизам
- да воде прописану евиденцију
- да обавезно учествују у раду органа Факултета и Универзитета.

ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 115.

Одлуку о расписивању конкурса за заснивање радног односа наставника и сарадника доноси декан, у складу са утврђеним планом запошљавања и ангажовања наставника и сарадника, а по прибављеном мишљењу надлежне катедре, а у складу са потребама ради реализације наставог и научноистраживачког рада на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Конкурс се обавезно објављује у средствима јавног информисања и истовремено на сајту Факултета и Универзитета и траје 15 дана од дана објављивања.

Ако се ради о конкурс за избор наставника на који се може пријавити и лице које је у

радном односу на одређено време у звању наставника, конкурс се расписује најраније 12, а најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран, односно на који је засновао радни однос.

Изузетно, конкурс се може расписати и раније, под условима предвиђеним општим актом којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета.

Ако се ради о конкурс за избор сарадника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на Факултету у звању сарадника, конкурс се расписује најкасније три месеца од истека времена на које је сарадник изабран.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника обавља се најкасније у року од девет месеци од дана расписивања конкурса, а избор у звање и заснивање радног односа сарадника најкасније у року од шест месеци од дана расписивања конкурса.

Члан 116.

Конкурс садржи:

- назив научне области
- назив уже научне области
- звање у које се наставник бира
- број извршилаца
- опште и посебне услове које кандидат треба да испуни
- назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом
- рок за пријављивање
- документа која кандидат прилаже као доказ о испуњености услова
- напомену о обавези испуњености општих предуслова кандидата који се пријављује на конкурс, утврђених Законом, о чему су дужни да доставе уз пријаву на конкурс одговарајуће доказе надлежних органа.

Непотпуне пријаве кандидата или пријаве кандидата који не испуњавају услове неће се узимати у разматрање.

НАСТАВНИЦИ

Члан 117.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

Звања наставника на Факултету јесу:

- Предавач
- Виши предавач
- Професор струковних студија
- Доцент
- Ванредни професор
- Редовни професор

ИЗБОР НАСТАВНИКА

Члан 118.

Избор у звања наставника Факултета обавља се у складу са Законом, прописаним условима Националног савета за високо образовање, Статутом Универзитета, општим актима Универзитета у Крагујевцу који регулишу материју избора у звања и заснивање радног односа и овим Статутом.

Наставник се бира за ужу научну област.

Члан 119.

Избор у звање наставника заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова исказују и следећим елементима:

1. ОБАВЕЗНИ ЕЛЕМЕНТИ:
 - 1.1. научноистраживачки рад
 - 1.2. наставни рад
 - 1.3. обезбеђивање наставно научног подмлатка

2. ИЗБОРНИ ЕЛЕМЕНТИ:
 - 2.1. стручно-професионални допринос
 - 2.2. допринос академској и широј заједници
 - 2.3. сарадња са другим високошколским и научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству

3. ДОДАТНИ УСЛОВ:
 - 3.1. СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА: Наставник који се бира за ужу научну област која обухвата клиничке предмете мора имати завршену специјализацију из одговарајуће гране медицине.

Избор у звање наставника заснива се и на оцени Комисије за обезбеђење квалитета Факултета која се формира на основу оцена: шефа катедре, студентских анкета као и другим релевантним подацима о наставнику/сараднику. Свака појединачна оцена већа од три у изборном периоду сматра се позитивном оценом.

Члан 120.

За наставу на докторским академским студијама наставници морају да испуне посебан услов предвиђен критеријумима Националног савета за високо образовање.

Члан 121.

Наставу из енглеског језика може реализовати наставник који има стечено високо образовање најмање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад. Бира се по поступку утврђеном за избор наставника.

Члан 122.

Избор и заснивање радног односа наставника обавља се у складу са општим актима Универзитета.

САРАДНИЦИ

Члан 123.

Звања сарадника на Факултету јесу:

- Сарадник у настави
- Асистент
- Асистент са докторатом

Члан 124.

Звања сарадника ван радног односа су:

- фацилитатор/демонстратор
- клинички асистент

САРАДНИЦИ НА ФАКУЛТЕТУ

Члан 125.

За сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабрано лице које је студент мастер академских студија, докторских академских студија или специјалистичких академских студија, а које је студије првог степена завршило са просечном оценом најмање осам (8).

Са лицем изабраним у звање сарадник у настави декан закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 126.

За сарадника у звању асистента може да буде изабрано лице које поред општих услова морада испуни и посебне услове:

ОПШТИ УСЛОВИ: Да је студент треће године докторских академских студија са остварених 120 ЕСПБ, са најмање осам укупном просечном оценом на завршеним претходним нивоима студија, да има смисла за настави рад, а за избор за ужу научну област која обухвата

клиничке предмете мора имати и завршену одговарајућу специјализацију.

ПОСЕБНИ УСЛОВИ: Објављена најмање три рада из научне области за коју се бира, у часописима категорије минимум М51 на једном од водећих светских језика, с тим да је макар уједном раду први аутор, или, да један рад буде категорије М20.

За поновни избор у звање асистента, поред наведених услова, потребан је један рад категорије М20 из научне области за коју се бира, публикован у претходном изборном периоду.

Са лицем изабраним у звање асистента декан закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Члан 127.

За сарадника у звању асистент са докторатом може да буде изабрано лице које поред општих услова мора да испуни и посебне услове:

Општи услови: Стечени научни назив доктора медицинских наука и показана способност за наставни рад.

Посебни услови: Објављена најмање три рада из научне области за коју се бира, у часописима категорије минимум М51 на једном од водећих светских језика, с тим да је макар у једном раду први аутор, или, да један рад буде категорије М20.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом декан закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 128.

У звање сарадника ван радног односа за помоћ у настави на студијама првог степена може се изабрати лице које је студент на студијама првог и другог- демонстратор или трећег степена- фацитатор, под условом да је на студијама првог степена остварило најмање 120 ЕСПБ са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Члан 129.

У звање клиничког асистента за потребе реализације дела практичне наставе у наставној бази Факултета може се изабрати лице запослено у тој наставној бази Факултета у којој се реализује део практичне наставе или организационој јединици Факултета у којој се одвија здравствена делатност.

ОПШТИ УСЛОВИ: Да је студент треће године докторских академских студија са остварених 120 ЕСПБ, са најмање осам укупном просечном оценом на завршеним претходним нивоима студија, да има смисла за настави рад и завршена одговарајућа специјализација.

ПОСЕБНИ УСЛОВИ: Објављена најмање три рада из уже научне области за коју се бира, у часописима категорије минимум М51 на једном од водећих светских језика, с тим да је макар уједном раду први аутор, или, да један рад буде категорије М20.

Члан 130.

Предлог за ангажовање сарадника ван радног односа декану упућује катедра, а са изабраним сарадником ван радног односа декан закључује уговор о ангажовању у трајању од

једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР САРАДНИКА У ЗВАЊУ АСИСТЕНТА И АСИСТЕНТА СА ДОКТОРАТОМ

Члан 131.

Веће Факултета утврђује састав комисије - председника и чланова комисије за припрему извештаја за избор сарадника у звању асистента и асистента са докторатом.

Комисија се састоји од најмање три наставника из области за коју се сарадник бира, односно лица изабраних у научно звање.

Члан 132.

Комисија припрема и доставља извештај у електронском облику и у три примерка у папирном облику у року од 30 дана од дана достављања конкурсног материјала председнику комисије.

Уколико комисија не достави извештај у утврђеном року, Веће може, на образложени захтев председника комисије, продужити рок за израду извештаја, који не може бити дужи од 30 дана, у супротном Веће Факултета утврђује нови предлог састава комисије.

Члан 133.

Извештај Комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о досадашњем научном и педагошком раду сваког пријављеног кандидата, податке о објављеним радовима, мишљење о испуњености других услова за рад утврђеним Законом о високом образовању и другим актима и предлог за избор кандидата у одређено звање сарадника.

Комисија у извештају утврђује и образлаже за сваког кандидата испуњеност свих предвиђених услова за избор у звање за који је конкурс расписан. За кандидате који не испуњавају услове или се нису благовремено пријавили на конкурс комисија то констатује на почетку извештаја.

Извештај комисије ставља се на увид јавности 15 дана, објављивањем на интернет страници Факултета, у ком року се могу достављати образложене и својеручно потписане примедбе, односно приговор на извештај и мишљење комисије.

Приговор се упућује Факултету, ради стављања на увид јавности. Приговор се доставља председнику комисије. Комисија је дужна да се, изјасни у писаном облику, најкасније у року од 15 дана од дана достављања приговора председнику комисије.

Веће разматра извештај и приговор у случају када је поднет и доноси одлуку о прихватању или не прихватању извештаја и избору или неизбору предложеног кандидата.

Неизабрани кандидат за избор у звање асистента може да поднесе приговор Савету Факултета само уколико сматра да је повређен поступак избора. Приговор се подноси у року од 15 дана од дана достављања одлуке Већа.

Савет Факултета је дужан да разматра приговор у року од 15 дана од дана подношења приговора.

ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР САРАДНИКА У НАСТАВИ

Члан 134.

За избор сарадника у настави декан формира комисију за израду извештаја од три члана.

Извештај Комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о досадашњем научном и педагошком раду сваког пријављеног кандидата, податке о објављеним радовима, мишљење о испуњености других услова за рад утврђеним Законом о високом образовању и другим актима и предлог за избор кандидата.

Комисија у извештају утврђује и образлаже за сваког кандидата испуњеност свих предвиђених услова за избор у звање за који је конкурс расписан. За кандидате који не испуњавају услове или се нису благовремено пријавили на конкурс комисија то констатује на почетку извештаја.

Извештај комисије ставља се на увид јавности 15 дана, објављивањем на интернет страници Факултета, у ком року се могу стављати образложене и својеручно потписане примедбе на извештај и мишљење комисије.

Одлуку о избору кандидата у звање сарадника у настави доноси декан.

Неизабрани кандидат за избор у звање сарадника у настави може да поднесе приговор Савету Факултета само уколико сматра да је повређен поступак избора. Приговор се подносиу року од 15 дана од дана достављања одлуке.

Савет Факултета је дужан да разматра приговор у року од 15 дана од дана подношења приговора.

НАУЧНА И ИСТРАЖИВАЧКА ЗВАЊА

Члан 135.

Научна звања су: научни саветник, виши научни сарадник и научни сарадник.

Лице изабрано у научно звање на начин и по поступку прописаним законом којим се регулише научноистраживачка делатност, може учествовати у реализовању свих облика наставе на интегрисаним, мастер академским и докторским академским студијама, битиментор и члан комисија у поступку израде и одбране завршног рада и докторске дисертације, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника и учествовати у научноистраживачком раду.

Уколико лице из става 1. овог члана нема заснован радни однос на Факултету, закључује се уговор о ангажовању.

Поступак избора у научна звања спроводи се у складу са одредбама закона који регулише научноистраживачку делатност.

Члан 136.

Истраживачка звања су: истраживач-приправник и истраживач-сарадник.

У звање истраживач-приправник може бити изабран кандидат под условима и по поступку прописаним законом који регулише научноистраживачку делатност.

У звање истраживач-сарадник може бити изабран кандидат под условима и по поступку прописаном законом који регулише научно истраживачку делатност. Поред општих услова мора да испуни и посебне услове избор у звање асистента осим завршене специјализације.

ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР

Члан 137.

Веће Факултета може донети одлуку о избору гостујућег професора из реда угледних наставника ван територије Републике са којим се закључује уговор о ангажовању.

Начин ангажовања гостујућег професора уређује се општим актом Универзитета.

ПРОФЕСОР ЕМЕРИТУС

Члан 138.

Факултет може предложити Универзитету да додели звање професора емеритуса редовном професору у пензији, пензионисаном у претходне три школске године, које има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и науци, који се посебно истакао својим научним радом, стекао међународну репутацију и постигао резултате у обезбеђивању наставно научног подмлатка у области за коју је изабран.

Поступак за доделу звања професор емеритус Факултет може покренути за лице које је на факултету провело најмање седам година у радном односу са пуним радним временом.

Права и обавезе професора емеритуса уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

ПРЕДАВАЧ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 139.

Факултет може ангажовати предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија, које има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и има смисла за наставни рад, за извођење наставе на стручно апликативним предметима на студијама првог и другог степена, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра.

ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ИЗ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 140.

У погледу права обавезе и одговорности свих наставника и сарадника и других запослених на Факултету примењује се закон којим се уређују радни односи ако Законом о високом образовању није другачије одређено.

Радне обавезе наставника и сарадника као и других запослених утврђују се општим актом Факултета.

На поступак заснивања радног односа са ненаставним особљем примењује се закон којим се уређују радни односи ако Законом о високом образовању није другачије одређено.

Члан 141.

Напредовање ненаставног особља могуће је у случају стручног усавршавања и савесног и одговорног обављања послова на које је запослени распоређен, као и да је систематизацијом радних места предвиђено радно место са стручном спремом коју је запослени стекао накнадним усавршавањем и да то радно место буде упражњено.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима свих запослених одлучује декан.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима декана одлучује Савет Факултета.

Члан 142.

Наставно особље у оквиру предвиђеног радног времена остварује све облике образовног, научног и здравственог рада.

Наставници и сарадници, по правилу, заснивају радни однос са пуним радним временом.

Наставници и сарадници који изводе наставу из клиничких предмета остварују радни однос са пуним радним временом у складу са општим актом и прописима којим се уређује здравствена заштита.

Наставник, односно сарадник који изводи наставу из клиничких предмета може закључити уговор о радном ангажовању у здравственој установи која је наставна база Факултета уз претходно одобрење Већа Факултета.

Ради спречава сукоба интереса и одржавања квалитета наставе, наставник, односно сарадник може закључити уговор о радном ангажовању на другој високошколској установи у републици или иностранству, само уз претходно одобрење Већа.

Члан 143.

Наставнику после пет година рада проведеног у настави, може бити одобрено плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног и научног усавршавања, под условом да има званичан позив одговарајуће стручно-научне институције и сагласност катедре.

Сараднику може бити одобрено одсуство ради научног и стручног усавршавања, уз мировање права и обавеза.

Члан 144.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или

друге особе, боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се за то време продужава.

Члан 145.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику који је испунио услов из става 1. овог члана у звању редовног професора, уколико постоји потреба за наставком рада, може се продужити радни однос уговором са Факултетом, на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана постоји ако је:

- испуњен услов да у ужој научној области за коју је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету, се одласком наставника у пензију, угрожавају нормативи и стандард 9 утврђени правилима акредитације студијског програма, односно Факултета.

Наведени услов је испуњен ако Комисија за обезбеђење квалитета Факултета достави Већу Факултета позитивно мишљење. Мишљење Комисије за обезбеђење квалитета даје се након извршеног прегледа одговарајућих акредитационих докумената Факултета (оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област). Ако би укупно просечно оптерећење наставника бираних за исту ужу научну област, после одласка у пензију наставника из става 1. овог члана, било веће од 7.2 часова акредитационог оптерећења према подацима из електронског обрасца генерисаног из софтвера за акредитацију, Комисија издаје позитивно мишљење.

- Ако Комисија за обезбеђење квалитета не да позитивно мишљење, декан доноси одлуку којом утврђује да не постоји потреба за наставком рада наставника из става 1. овог члана.
- или је кандидат за продужење радног односа на функцији декана и изабран је на мандатни период који истиче после 30. септембра у школској години у којој наставник из става 1. овог члана испуњава услове за престанак радног односа.

Члан 146.

Наставнику из члана 145. став 1. овог Статута за кога је претходно утврђена потреба рада на основу члана 145. став 3. тачка 1. овог Статута може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;

2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Захтев за продужење радног односа наставнику за кога је утврђена потреба за наставком рада у складу са чланом 145. став 3. алинеја 1. овог Статута могу поднети надлежна катедра или наставник који је кандидат за продужење радног односа. Ако захтев подноси надлежна катедра мора да има и писану сагласност наставника који је кандидат за продужење радног односа.

Одлуку о продужетку радног односа по захтеву из става 4. овог члана доноси Наставно-научно веће Факултета, тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова Наставно-научног већа, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа из става 5. овог члана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Наставно-научно веће донело одлуку о продужењу радног односа, радни однос се продужава уговором о раду на одређено време до две године који потписују декан факултета и редовни професор коме је продужен радни однос.

Ако Наставно-научно веће не донесе одлуку о продужетку радног односа, радни однос наставнику престаје у складу са чланом 140. став 1. овог Статута, на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику коме је радни однос продужен под условима дефинисаним овим чланом, након две године, ради даљег продужетка, поступак се понавља под истим условима.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 147.

Наставнику који је на функцији декана може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора:

1. остварио резултате у научном раду утврђене Правилником којим се уређује заснивање радног односа и стицање звања наставника Универзитета, за избор у звање редовни професор, који се могу квантитативно исказати;
2. остварио резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, тако што је био ментор најмање једне докторске дисертације у истој научној области кандидату који је изабран у звање наставника и засновао радни однос на факултету у саставу Универзитета или је био члан најмање три комисије за оцену и одбрану докторске дисертације кандидатима који су изабрани у звање наставника и засновали радни однос на факултету у саставу Универзитета.

Наставнику који је на функцији декана, а коме је избор у звање редовног професора обављен у периоду краћем од пет година од године када стиче могућност за продужетак радног односа, испуњеност услова из става 1. овог члана рачуна се у периоду од последњих пет година, пре године у којој може остварити ово право.

Савет Факултета може да продужи радни однос редовном професору који је изабран за декана на иницијативу 1/3 чланова Савета Факултета или на захтев редовног професора који је изабран на функцију декана и то до истека мандатног периода на који је изабран али најдуже на одређено време до две године. Ако иницијативу за продужење радног односа даје 1/3 чланова Савета Факултета потребно је уз иницијативу доставити и писану сагласност декана.

Одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је изабран на функцију декана доноси Савет Факултета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Савета, најкасније до 30. јуна школске године у којој кандидат за продужење радног односа навршава 65 година живота.

Одлука о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана мора да садржи образложење испуњености свих тражених услова за продужење радног односа.

Ако је Савет Факултета донео одлуку о продужењу радног односа редовном професору који је на функцији декана продужава му се радни однос уговором о раду на одређено време до истека мандата декана али не дуже од две године од дана продужења радног односа, који потписују декан и председник Савета лице које овласти Савет Факултета.

Ако Савет не донесе одлуку о продужетку радног односа редовном професору који је на функцији декана факултета радни однос престаје на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Члан 148.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, после пензионисања најдуже још две школске године, може:

- задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама као ментор или члан комисије у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама
- изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно докторских дисертација на тим студијама, а на основу одлуке Наставно-научног већа Факултета.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може да буде члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника универзитета.

Члан 149.

О продужењу радног односа редовном професору, који је члан САНУ и који испуњава услове из члана 141. овог Статута, на предлог ректора Универзитета, одлучује Сенат Универзитета тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Сената Универзитета.

Члан 150.

Факултет је дужан да у року од 15 дана од дана доношења одлуке о продужењу радног односа, исте достави Сенату Универзитета са доказом о испуњености свих услова за продужење радног односа.

Члан 151.

Наставнику и сараднику запосленом на Факултету који не буде изабран у звање престаје радни однос истеком периода на који је заснован, чиме губи звање које је имао до момента престанка радног односа.

Члан 152.

Запослени на Факултету и студенти морају се у свом раду, деловању и понашању придржавати етичких начела, начела научне истине и поштовати циљеве и принципе високог образовања. Кодексом о академском интегритету и професионалној етици утврђују се етичка начела у високом образовању, објављивању научних резултата, однос према интелектуалној својини, однос између свих запослених, њихови поступци у правном промету, као и у односу према јавности и средствима јавног информисања.

ЗАШТИТА ПРАВА И ОДГОВОРНОСТ СТУДЕНАТА

Члан 153.

Студент Факултета има права и обавезе утврђене законом и општим актима Факултета.

Члан 154.

Студент има право:

- на упис, квалитетно школовање и објективно оцењивање
- на благовремено и тачно информисање о свим питањима која се односе на студије
- на активно учествовање у доношењу одлука у складу са законом
- на самоорганизовање и изражавање сопственог мишљења
- на повластице које произилазе из статуса студента
- на подједнако квалитетне услове студија за све студенте
- на различитост и заштиту од дискриминације
- на поштовање личности, достојанства, части и угледа
- да бира и да буде биран у студентски парламент и друге органе Факултета

Студент има право на жалбу уколико Факултет прекрши неку од обавеза из става 1. овог члана. Студент има право на жалбу у року од 8 дана од дана сазнања на повреду.

Жалба се подноси у писаној форми, декану Факултета и мора бити потписана од стране студента. Декан је дужан да одлучи о жалби из става 2. овог члана у року од 15 дана од дана пријема жалбе.

Члан 155.

Студент је дужан да:

- испуњава наставне и предиспитне обавезе
- поштује опште акте образовно-научних и здравствених установа
- поштује права запослених и других студената на Факултету
- учествује у доношењу одлука у складу са законом.

Члан 156.

Студенту који је због болести био спречен да студира, студенту који је упућен на стручну праксу у земљи или иностранству, а у трајању од најмање шест месеци, стручно усавршавање од најмање три месеца, као и студенту који је упућен на одслужење, односно дослужење војног рока, студенту родитељу детета до годину дана живота и посебне неге детета која траје дуже од дететове прве године живота и студенткињи за време трудноће, као и студенту коме је преминуо један или оба родитеља могу мировати права и обавезе.

Студенткињи која је у поступку биомедицински потпомогнутог оплођења одобрава се мировање права и обавеза.

Студент остварује мировање права и обавеза из става 1. овог члана на лични захтев.

Студент који је био спречен да прати наставу, извршава предиспитне обавезе и полаже испит због болести или одсуства због стручног усавршавања у трајању од најмање три месеца,

може полагати испит у првом наредном року пошто надокнади најмање 80% пропуштене наставе.

Члан 157.

Статус студента на свим врстама студија престаје у случају:

- исписа са студија
- завршетка студија
- неуписивања школске године
- кад не заврши студије у року који се одређује у двоструком броју школских година потребних за реализацију студијског програма, осим у случају студија уз рад
- изрицања дисциплинске мере искључења са студија на Факултету

Студент који студира уз рад, студент са инвалидитетом, студент уписан по афирмативној мери и студент који има статус категорисаног врхунског спортисте задржава статус студента до истека рока који се одређује у троструком броју школских година потребних за реализацију студијског програма.

Студенту се на лични захтев може продужити рок за завршетак студија из оправданих разлогана основу одлуке декана.

Члан 158.

Студенти могу да оснивају стручна, културна, спортска и друга удружења у оквиру Факултета у складу са законом и овим Статутом.

ФИНАНСИРАЊЕ

Члан 159.

Факултет стиче средства за обављање своје делатности из следећих извора:

- средстава која обезбеђује Република Србија
- школарина
- донација, поклона и завештања
- средстава за финансирање научноистраживачког, уметничког и стручног рада
- пројеката и уговора у вези са реализацијом наставе, истраживања и консултантских услуга
- накнада за комерцијалне и друге услуге
- оснивачких права и из уговора са трећим лицима
- и из других извора, у складу са законом.

Средствима из става 1. овог члана Факултет самостално управља.

Средства из става 1. овог члана исказују се и евидентирају у складу са јединственом буџетском класификацијом.

Члан 160.

Средства која Факултет оствари, изузев средстава која обезбеђује Република, чине сопствени приход Факултета (школарина, пружање услуга трећим лицима, поклон, донације, спонзорство и други извори стицања средстава).

Средствима из става 1. овог члана Факултет располаже у складу са законом, Статутом Универзитета и овим Статутом.

ЕВИДЕНЦИЈА И ЈАВНЕ ИСПРАВЕ

Члан 161.

Факултет води прописану евиденцију у папирном и електронском облику.

Сви видови прикупљања, обраде, објављивања и коришћења података спроводе се у складу са законом којим се уређује заштита података о личности.

Члан 162.

Факултет води:

- матичну књигу студената
- евиденцију о издатим дипломама и додацима диплома
- евиденцију о запосленима
- евиденцију о признатим страним високошколским исправама ради наставка школовања
- записник о полагању испита

Евиденција из става 1. овог члана води се на српском језику, ћиричним писмом у штампаној форми, а може се водити и у електронској.

Матична књига студената чува се трајно.

Подаци уписани у евиденцију достављају се Министарству за обављање законом утврђених послова.

Члан 163.

На основу података из евиденције Факултет издаје јавне исправе.

Јавне исправе су студентска књижица (индекс), диплома о стеченом високом образовању и додатак дипломи.

Члан 164.

Факултет издаје јавне исправе на српском језику ћиричним писмом. Диплома се оверавасувим жигом Универзитета.

Додатак дипломи се издаје уз диплому.

Опис система високог образовања у Републици у време стеченог образовања наведеног у дипломи мора бити приложен додатку дипломе.

Члан 165.

Диплому и додаток дипломи потписују ректор Универзитета и декан Факултета.

Заједничку диплому и додаток дипломи потписују овлашћена лица високошколских установа које изводе студијски програм за стицање заједничке дипломе и овлашћена лица самосталних високошколских установа.

Члан 166.

Факултет издаје нову јавну исправу после проглашења оригинала јавне исправе неважећим у "Службеном гласнику Републике Србије" на основу података из своје евиденције.

Јавна исправа из става 1. овог члана има значај оригиналне јавне исправе.

На јавној исправу из става 1. овог члана ставља се назнака да се ради о новој јавној исправикоја је издата после проглашења оригинала јавне исправе неважећим.

Члан 167.

Факултет може издавати уверења у складу са законом.

ПОСЛОВНА ТАЈНА И ЗАШТИТА ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

Члан 168.

Пословна тајна и заштита података о личности регулишу се законом и општим актима Факултета.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 169.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут бр. 01-9310/2 од 27.08.2019. године, са изменама и допунама број 01-6916/5 од 09.09.2020. године.

Члан 170.

На сва питања која нису регулисана овим Статутом непосредно ће се примењивати одредбе Закона, Статута Универзитета у Крагујевцу, као и одредбе других закона и подзаконских аката.

Члан 171.

Поступци за избор у звање наставника и сарадника Факултета започети по одредбама Статута бр. 01-9310/2 од 27.08.2019. године, са изменама и допунама број 01-6916/5 од 09.09.2020. године, окончаће се у складу са тим одредбама.

Члан 172.

Овај Статут објавиће се на интернет страници Факултета по давању сагласности Универзитета у Крагујевцу и ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, а примењиваће се од 01. октобра 2021. године.

Број: 01-6083/2



ПРЕДСЕДНИК САВЕТА

Проф. др Небојша Анђелковић